



ROGALAND KFUK-KFUM-SPEIDERNES

KRETSTING

VIKEVÅG BEDEHUS, 2. FEBRUAR 2019



Velkommen til kretsting 2019

Vi har nå den glede å sende våre medlemmer sakliste og de første sakspapirene for kretstinget 2019 som skal finne sted i Vikevåg Bedehus den 2. februar 2019. Det er greit trådløst nettverk på Vikevåg Bedehus.

Kretstinget er Rogaland KFUK-KFUM-speidernes viktigste beslutningsorgan. Her staves kursen ut for det neste året og den er det du som delegat som beslutter. Derfor er det viktig at du forbereder deg godt ved å lese sakspapirene grundig. Husk at uenighet aldri er farlig.

Vi ønsker at du skal reise inspirert og begeistret hjem fra årets kretsting. Kretsstyret, dirigentskap, ansatt og andre har lagt til rette for det. Og så er det opp til deg og din egen motivasjon.

Vi ønsker deg velkommen til en aktiv deltakelse under kretsting 2019, og til å være med å påvirke Rogaland KFUK-KFUM-speidere sin framtid!

mvh
Kretsstyret

Forsidefoto: Helen Sola Norland

RAMMEPROGRAM

Dette programmet kan endre seg frem mot kretsting.

lørdag 3. februar

kl.	09:30	Registreringen åpner
	10:00	Åpning av kretsting
	12:00	Lunsj
	13:15	Kretstinget fortsetter
	17:00	Forventet avslutning av kretsting

Vel hjem!

Informasjon om kretsting 2019

Tid og sted

Kretstinget holdes i Vikevåg Bedehus, lørdag 2. februar 2019.

Registrering skjer fra klokken 09:30 – 10:00, varm lunsj serveres fra ca klokken 12:00. Eventuelle allergier må meldes snarlig til kretskontoret.

Adresse for dagen: Torvberget 1. 4150 Rennesøy

Frist for påmelding og deltakeravgift

Gruppevis påmelding til: post@rogalandspeider.no innen 21. januar 2019.

Deltakeravgift for kretstinget er satt til kr: 350,-.

Regning for deltakelse sendes til gruppene i etterkant av kretstinget.

Delegater til kretstinget

Kretsting er kretsens besluttende organ.

Ifølge Organisasjonsbestemmelsene § 2.1.1 kan følgende delta på kretsting:

Alle medlemmer kan velges som gruppenes representanter.

Kretsting består av representanter for gruppene etter nærmere fastsatt nøkkel. Med mindre kretsting bestemmer noe annet, har gruppene 1 representant pr. påbegynt 10 medlemmer i tillegg til gruppeleder.

Vedtatt fattes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet avgjør kretsleders dobbeltstemme. Det skal være skriftlig avstemming når minst en person ønsker det.

Forslag til forretningsorden

Kretsting

1. Kretsting velger:

- Ordstyrer og viseordstyrer
- To referenter til å føre protokollen.
- To til å underskrive protokollen på vegne av møtets medlemmer.
- Ett tellekorps med fire medlemmer.

Inntil ordstyrerne overtar ledelsen, ledes møtet av kretsleder.

2. I protokollen føres sak, fremsatte forslag, voteringsresultat og vedtak.

Opptellingsresultat (for, mot, blanke stemmer) føres når opptelling er foretatt.

3. Ordstyrerne har anledning til å endre rekkefølgen for behandling av sakene.

4. Debatteknikk:

- Innlegg: De som ønsker innlegg, gir tegn ved å vise nummerskilt til ordstyrerne.
- Replik: Replik får en ved å vise nummerskilt til ordstyrerne og holde den andre hånden opp ved siden av med to fingre formet som en V. Replik får en kun til foregående innlegg. Det gis anledning til to replikker til hvert innlegg, samt svarreplik fra den som hadde innlegget.
- Ved å vise nummerskilt og samtidig rope «til forretningsorden», «til dagsorden», «til voteringsorden», skal en umiddelbart få ordet. Taleretten kan bare benyttes til bemerkninger om saksbehandlingen, voteringsmåten, strek, beregning av taletid o.l.

5. Setting av strek og begrensning av taletid foreslås av ordstyrerne eller delegatene, og vedtas av kretsting. Når strek settes, må alle forslag det skal votes over, være presentert.

6. Forslag til vedtak må fremmes når den aktuelle sak behandles. Forslag fremsettes i innlegg og leveres skriftlig til ordstyrerne undertegnet forslagstiller. Innleverte forslag kan trekkes.

7. Alle vedtak avgjøres ved simpelt flertall (ett forslag får flere stemmer enn andre) av de avgitte stemmer. Ved stemmelikhet avgjør kretsleders dobbeltstemme. Det skal være skriftlig avstemming når minst en person ønsker det. Ordstyrerne fastsetter voteringsmåten etter vanlig prosedyre, dersom møtet ikke vedtar noe annet.

8. Alle valg skal foregå skriftlig når minst en person ønsker det. Ved skriftlig votering teller blanke stemmer som avgitte stemmer. Kandidater som får over halvparten av de avgitte stemmer, anses valgt.

Kretsleder og visekretsleder velges ved særskilt valg.

Ordstyrerne fastsetter frist for innlevering av benkeforslag til valgene.

9. Kretstinget kan vedta å gi møte- og talerett til andre enn de som er nevnt i organisasjonsbestemmelsene.

10. Snarest mulig etter møtet sendes utskrift av kretstingets protokoll til møtets medlemmer, alle grupper i kretsen og forbundets sentralledd.

11. Forhold som ikke er regulert i denne forretningsorden, besluttes av møtet med vanlig flertall, etter forslag fra ordstyrerne.

Sakliste til Kretsting 2019

Kretsstyret forbeholder seg retten til endringer i saklisten.

1. Konstituering
2. Årsmelding 2018
3. Regnskap 2018
4. Budsjett 2019
5. Hypersys; sentral kontingentinnkreving og refusjon av gruppens kontingentandel.
6. Strategiplan 2019-2020
7. Landstingsak
8. Valg ved valgkomite 2019
 - 8.1 Kretsleder
 - 8.2 Visekretsleder
 - 8.3 Kretsstyremedlemmer
 - 8.4 Varamedlemmer
 - 8.5 Regnskapsfører
 - 8.6 Revisor
9. Valg ved kretsstyret
 - 9.1 Valgkomite 2020
 - 9.2 Materialforvalter
 - 9.3 Leder PF-og Ledertreningsutvalget
 - 9.4 Landstingdelegater
10. Orienteringssaker

Alle sakspapirer legges fortløpende ut på kretsens nettsider; www.rogalandspeider.no

Til slutt

Alle sakspapirer legges ut på kretsens nettsider; www.rogalandspeider.no
Det blir **ikke delt ut** saksdokumenter på årsmøtet.

SAK 1

KONSTITUERING



Sak 1 Konstituering

FORSLAGSTILLER Kretsstyret

VEDTAKSKATEGORI Vedtak

FORSLAG TIL VEDTAK Vedtas

1. Opprop

2. Godkjenning av innkalling

Innkallingen ble lagt ut på kretsens hjemmeside 01.oktober 2018 samt sendt til kretsens grupper 08. november 2018 og 08. januar 2019 (e-post).

Kretsstyret innstiller: Innkallingen godkjent.

3. Godkjenning av forretningsorden

Forslag til forretningsorden er vedlagt.

Kretsstyret innstiller: Det fremlagte forslag til forretningsorden godkjennes.

4. Valg av dirigentskap, referenter, protokollunderskrivere

Kretsstyret innstiller til ordstyrere:

- Gunnlaug Hidle Sigmundsen, Høle
- Trygve Valen, Gand

Kretsstyret innstiller til referenter:

- Jenny P. Hemstrøm, Tasta
- Helen Sola Norland, kretssekretær

Kretsstyret innstiller til protokollunderskrivere:

Kretsstyret fremmer sin innstilling på årsmøtet.

5. Valg av tellekorps

Kretsstyret innstiller til tellekorps:

- Annhild Mortveit, kretsleder Haugaland krets
- Astrid Lyshol Johansen, kretsleder Nordre Nordland krets

Kretsstyret innstiller: Det fremlagte forslag til tellekorps godkjennes.

SAK 2

ÅRSMELDING
2018



Sak 2 Årsmelding 2018

FORSLAGSTILLER Kretsstyret

VEDTAKSKATEGORI Vedtak

FORSLAG TIL VEDTAK Vedtas

BAKGRUNN

Årsmelding gir et godt innblikk i kretsens aktiviteter i perioden. Rammeverket er Strategiplan 2017–2019 og fokusområdene:

- Ledere
- Samfunnsengasjement
- Vekst
- Aktiviteter

Det beskrives andre viktige virksomhetsområder relatert til driften av organisasjonen.

VEDLEGG

- Rogaland KFUK-KFUM-speidernes årsmelding 2018.

SAK 3

REGNSKAP 2018



Sak 3 Regnskap 2018

FORSLAGSTILLER	Kretsstyret
VEDTAKSKATEGORI	Vedtak
FORSLAG TIL VEDTAK	Revidert årsregnskap 2018 godkjennes.

BAKGRUNN

I henhold til Organisasjonsreglene § 2.1.2 skal kretstingets årsmøte behandle revidert regnskap. Regnskapet dokumenterer de økonomiske transaksjonene som kretsen har foretatt.

VEDLEGG

- Resultatregnskap
- Balanseregnskap
- Noter 2018
- Revisors beretning – er ikke klar

RESULTATREGNSKAP 2018			
	Regnskap 2018	Budsjett 2018	Regnskap 2017
Inntekter			
Tilskudd Rogaland fylkeskommune	104 000,00	95 000,00	111 000,00
Tilskudd Stavanger kommune	76 354,00	95 000,00	113 795,00
Tilskudd Norsk kristelig studieråd	27 550,00	25 000,00	57 200,00
Tilskudd etter søknad - Stiftelser og organisasjoner	88 000,00	80 000,00	-00
MVA kompensasjon	63 738,00	50 000,00	105 798,00
Kretskontingent	290 396,00	300 000,00	294 157,50
Gaver/offer/sponsing/grasrotandelen	15 527,66	15 000,00	25 946,04
Overskudd kretsleir	87 141,64	87 000,00	100 350,00
Deltakeravgift rover og lederkurs	7 650,00	20 000,00	17 000,00
Deltakeravgift PF- og 14+ kurs	80 250,00	145 000,00	247 120,00
Kretsting	22 600,00	20 000,00	14 350,00
Stifinnerekspedisjon	17 900,00	15 000,00	14 610,00
Oppdagercamp	23 850,00	10 000,00	16 790,00
Roverarrangement	27 365,00	20 000,00	47 950,00
JOTA/JOTI	13 840,00	10 000,00	10 257,00
Transport leirer	200 622,00	800 000,00	-00
Kretsbannerkonkurranse	-00	-00	17 600,00
Andre inntekter	151 482,10	10 000,00	49 644,80
Sum salgs og driftsinntekt	1 298 266,40	1 797 000,00	1 243 568,34
Utgifter			
Arrangementutgifter			
PF- og lederutvalg	757,06	10 000,00	
PF og 14+ kurs	67 176,22	120 000,00	247 342,29
JOTA/JOTI	10 676,82	8 000,00	9 456,06
Lederkurs	18 612,00	30 000,00	7 160,92
Roverarrangement	35 152,54	30 000,00	72 764,58
Støtte ledere/ledertrening	3 258,00	20 000,00	
Landsting/Kretsforum	14 673,00	15 000,00	39 984,16
PF-landsting og ungdomsting	4 494,00	7 000,00	5 100,00
Kretsting	20 195,01	20 000,00	15 171,27

Leder og PF-arrangement	5 090,81	5 000,00	1 000,00
Oppdagercamp	16 235,84	8 000,00	7 849,80
Kretsbannerkonkurranse	0,00	0,00	33 788,66
Transport leirer	203 090,00	795 000,00	
NM i speiding	9 900,00	12 500,00	12 500,00
Stifinnerekspedisjonen	7 873,61	10 000,00	5 191,48
Støtte til nye enheter	1 500,00	20 000,00	
Speiding for alle	15 050,00	15 000,00	
Gaver/jubileum/hederstegn	110,00	10 000,00	5 447,50
Diverse utgifter	9 891,03	10 000,00	28 238,50
		0,00	
Sum arrangementsutgifter	443 735,94	1 145 500,00	490 995,22
Driftsutgifter			
Internettsidene	-00	0,00	4 670,00
Bankgebyrer	670,12	1 500,00	792,50
Leie lokaler og lager	34 688,36	47 000,00	31 930,00
Telefon	7 480,59	10 000,00	12 421,43
Porto	351,90	1 500,00	1 114,00
Andre kontorutgifter	9 838,16	10 000,00	8 449,90
Kontor og annet utstyr	74 211,79	7 000,00	42 312,87
Lønn speidersekretær	576 927,00	540 000,00	524 283,00
Kostnader Ettåring	105 307,00	125 000,00	78 588,00
Lønn prosjektstilling	-00	65 000,00	-00
Reiseutgifter ansatte	15 643,96	15 000,00	14 206,40
Kompetanseutgifter mm ansatte	8 090,94	5 000,00	8 200,00
Øredifferanse	-0,01	0,00	2,35
Sum driftsutgifter	833 209,81	827 000,00	726 970,45
Finansinntekter og kostnader			
Renteinntekt	20 595,00	15 000,00	18 930,00
Netto gevinst verdipapirer			67 777,88
Sum netto tap verdipapirer	-44 282,05		
Sum finansinntekt og kostnad	-23 687,05	15 000,00	86 707,88
SUM ÅRSRESULTAT	-2 366,40	-160 500,00	112 310,55

Balanse 2018

	Note	31.12.2016	31.12.2017
Eiendeler			
Kasse brukskonto		590 022,94	512 024,61
Kasse lotterikonto		541 409,38	439 506,22
Kasse høyrentekonto		337 463,94	338 981,94
SR- forvaltning		1 404 390,29	1 490 850,17
Kundefordringer		8 577,65	3 140,00
Fordring kretsleir 2016		-00	
Sum Eiendeler		2 881 864,20	2 784 502,94
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Egenkapital		1 873 313,77	1 982 171,87
Gjeld			
<u>Avsetning for forpliktelser</u>			
Lønns Garantifond		500 000,00	500 000,00
14+ Verden 2017		19 000,00	0,00
Agder krets kretsleir		104 588,16	0,00
<u>Kortsiktig gjeld</u>			
Leverandørgjeld		0,00	
Nedlagte grupper		123 529,00	128 047,80
Resultat kretsleir 2016		261 433,27	174 283,27
Sum gjeld og egenkapital		2 881 864,20	2 784 502,94

Balanse 2018

	Note	31.12.2017	31.12.2018
Eiendeler			
Kasse brukskonto		512 024,61	505 387,82
Kasse lotterikonto		439 506,22	442 143,22
Kasse høyrentekonto		338 981,94	340 507,94
SR- forvaltning		1 490 850,17	1 462 748,12
Kundefordringer		3 140,00	7 160,00
Sum Eiendeler		2 784 502,94	2 757 947,10
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Egenkapital		1 982 171,87	1 979 805,47
Gjeld			
<u>Avsetning for forpliktelser</u>			
Lønnsгарantifond		500 000,00	500 000,00
Andre avsetninger tilskudd	1		164 000,00
<u>Kortsiktig gjeld</u>			
<u>Leverandørgjeld</u>			
Nedlagte grupper		128 047,80	27 000,00
Resultat kretsleir 2016		174 283,27	87 141,63
Sum gjeld og egenkapital		2 784 502,94	2 757 947,10

Noter 2018

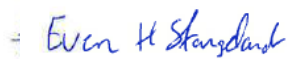
Note 1 -	Andre avsetninger tilskudd		
	Tilskudd	Bruk	Avsetning
Tilskudd Park og vei "Speiding for alle"	66 000	15 000	51 000
Tilskudd KM speider "Speiding for alle"	4 000	4 000	-00
Frifond "Speiding for alle"	2 000	2 000	-00
Folkehelsemidler Stavanger kommune	100 000	67 000	33 000
Sparebankstiftelsen	80 000	-00	80 000
Sum	252 000	88 000	164 000

Stavanger, 1.2.- 2019



 John Sigve Risanger Erlka Christie Berle


 Kristina Auestad


 Even H. Stangeland

Tolleiv Strand Ree


 Geir H. Tyssealand


 Mathilde Ø. Johannessen

Regnskapet til Rogaland krets av Norges KFUK-KFUM speidere er gjennomgått og revidert for 2018.

Regnskapet som viser et underskudd på kr. 2366,40 gir et riktig bilde av kretsens drift og økonomiske situasjon.

Stavanger 1/2-2019

Revisor

Keil Jacobsen



SAK 4

BUDSJETT 2019



Sak 4 Budsjett 2019

FORSLAGSTILLER	Kretsstyret
VEDTAKSKATEGORI	Vedtak
FORSLAG TIL VEDTAK	Kretsting godkjenner totalrammen for budsjett 2019 og kretsstyret disponerer budsjettet i perioden innenfor disse rammene.

BAKGRUNN

Budsjettet inneholder de forventede tallene for kretsens økonomi i neste periode.

Det er satt mål for kretsen og man planlegger å nå disse målene. Budsjettet er resultatet av denne planleggingen.

Kretsstyret forbeholder seg retten til å justere budsjettet frem til kretstinget. Endelig forslag fremlegges da.

VEDLEGG

- Budsjett 2019 for Rogaland KFUK-KFUM-speidere.

BUDSJETT 2019			
	Regnskap 2018	Budsjett 2018	Budsjett 2019
Inntekter			
Tilskudd Rogaland fylkeskommune	104 000,00	95 000,00	95 000,00
Tilskudd Stavanger kommune	76 354,00	95 000,00	95 000,00
Tilskudd etter søknad - Stiftelser og organisasjoner	88 000,00	80 000,00	455 000,00
Tilskudd Norsk kristelig studieråd	27 550,00	25 000,00	25 000,00
MVA kompensasjon	63 738,00	50 000,00	50 000,00
Kretskontingent	290 396,00	300 000,00	300 000,00
Gaver/offer/sponsing/grasrotandelen	15 527,66	15 000,00	15 000,00
Overskudd kretsleir	87 141,64	87 000,00	87 000,00
Transport	200 622,00	800 000,00	12 000,00
Deltakeravgift rover og lederkurs	7 650,00	20 000,00	20 000,00
Deltakeravgift PF- og 14+ kurs	80 250,00	145 000,00	170 000,00
Kretsting	22 600,00	20 000,00	20 000,00
Stifinnerekspedisjon	17 900,00	15 000,00	15 000,00
Oppdagercamp	23 850,00	10 000,00	10 000,00
Roverarrangement	27 365,00	20 000,00	20 000,00
JOTA/JOTI	13 840,00	10 000,00	10 000,00
Kretsbannerkonkurranse	-00	-00	30 000,00
Andre inntekter	151 482,10	10 000,00	10 000,00
Sum salgs og driftsinntekt	1 298 266,40	1 797 000,00	1 439 000,00
Utgifter			
Arrangementutgifter			
PF- og lederutvalg	757,06	10 000,00	5 000,00
PF og 14+ kurs	67 176,22	120 000,00	155 000,00
JOTA/JOTI	10 676,82	8 000,00	20 000,00
Rover- og lederkurs	18 612,00	30 000,00	30 000,00
Roverarrangement	35 152,54	30 000,00	30 000,00
Støtte ledere/ledertrening	3 258,00	20 000,00	20 000,00
Landsting/Kretsforum	14 673,00	15 000,00	15 000,00
PF-landsting og ungdomsting	4 494,00	7 000,00	7 000,00
Kretsting	20 195,01	20 000,00	20 000,00

Leder og PF-arrangement	5 090,81	5 000,00	5 000,00
Oppdagercamp	16 235,84	8 000,00	8 000,00
Kretsbannerkonkurranse	0,00	0,00	25 000,00
Transport	203 090,00	795 000,00	17 000,00
NM i speiding	9 900,00	12 500,00	12 500,00
Stifinnerekspedisjonen	7 873,61	10 000,00	10 000,00
Støtte til nye enheter	1 500,00	20 000,00	20 000,00
Speiding for alle	15 050,00	15 000,00	15 000,00
Gaver/jubileum/hederstegn	110,00	10 000,00	5 000,00
Diverse utgifter	9 891,03	10 000,00	10 000,00
Sum arrangementsutgifter	443 735,94	1 145 500,00	429 500,00
Driftsutgifter			
Bankgebyrer	670,12	1 500,00	1 000,00
Leie lokaler og lager	34 688,36	47 000,00	47 000,00
Telefon	7 480,59	10 000,00	7 000,00
Porto	351,90	1 500,00	750,00
Andre kontorutgifter	9 838,16	10 000,00	10 000,00
Kontor og annet utstyr	74 211,79	7 000,00	95 000,00
Lønn speidersekretær	576 927,00	540 000,00	570 000,00
Kostnader Ettåring	105 307,00	125 000,00	0,00
Lønn prosjektstilling	-00	65 000,00	325 000,00
Reiseutgifter ansatte	15 643,96	15 000,00	15 000,00
Kompetanseutgifter mm ansatte	8 090,94	5 000,00	5 000,00
Sum driftsutgifter	833 209,82	827 000,00	1 075 750,00
Finansinntekter og kostnader			
Renteinntekt	20 595,00	15 000,00	15 000,00
Netto gevinst verdipapirer			
Sum netto tap verdipapirer	-44 282,05		
Sum finansinntekt og kostnad	-23 687,05	15 000,00	15 000,00
SUM ÅRSRESULTAT	-2 366,41	-160 500,00	-51 250,00

SAK 5

HYPERSYS;
sentral kontingentinnkreving og
refusjon av gruppens kontingentandel



Sak 5 Hypersys; sentral kontingentinnkreving og gruppens kontingentandel

FORSLAGSTILLER	Aksel Onarheim
VEDTAKSKATEGORI	Vedtak
FORSLAG TIL VEDTAK	Kretstinget ber kretsstyret sende saken til landsstyret for videre behandling.

BAKGRUNN

KFUK-KFUM-speiderne bruker medlemssystemet Hypersys. Alle medlemmer har tilgang til medlemssystemet, og kan se alle opplysninger som er registrert på seg og kan korrigere de fleste opplysninger. Medlemskontingenten sendes ut hvert år i februar/mars.

Det er mitt inntrykk at Hypersys som system mere fremmer forbundets behov i dag, enn gruppens behov. Det er ennå for tungvint å bruke på gruppeplan. Eksempler på dette er at en ikke kan lage permanente utvalg (eksempelvis lister på patruljeførere, ledere etc), og det er utfordringer med eksempelvis doble medlemskap (sekundærmedlemskap). Påvirkning på kontingentinnbetaling er tatt bort gjennom sentral innkreving, og gruppens andel av kontingent har en lei tendens til å komme alt for sent (26. juni i 2018).

Hypersys følger kalenderåret, mens speiderne og gruppene følger skoleåret for øvrig. Opptak av nye speidere ligger i hovedsak til aug/sep, og det er da det er naturlig å betale hel kontingent.

Slik speiderarbeidet fungerer er det ikke naturlig at kontingent følger kalenderåret, og vi ber om at det gjøres endringer og tilpasninger for gruppene;

1. Medlemskontingenten bør følge skoleåret slik som speideraktiviteten for øvrig. Vi opplever at nye medlemmer som begynner om høsten og betaler halv kontingent, slutter midt i speideråret når ny og hel kontingent kommer 5 mnd senere. Oppstart av nye speidere har en kost, og denne dekkes ikke av halv kontingent.

2. Det må legges avgjørende vekt på å raskt få utviklet Hypersys til å bli det brukervennlige verktøyet, vi håper det var tent i utgangspunktet; sekundærmedlemskap, fleksibilitet mht egne lagrede utvalg, enklere registrering, og mere funksjonelle basislister.
3. Få på plass arrangementsmodul som virker på alle nivåer.
4. Forbundet må refundere den delen av medlemskontingenten som tilhører gruppen innen egne frister, eller kortere tid, alternativt gi gruppen anledning til å kreve inn gruppekongent tidligere selv.

SAK 6

STRATEGIPLAN 2019-2021



Sak 6 Strategiplan 2019-2021

FORSLAGSTILLER	Kretsstyret
VEDTAKSKATEGORI	Vedtak
FORSLAG TIL VEDTAK	Forslag til strategiplan i kretsen vedtas.

BAKGRUNN

For perioden 2019-2021 foreslår kretsstyret ny foreslår ny bearbeidet strategi og reviderte målsetninger for perioden 2019-2021 basert på resultatoppnåelse i perioden 2017-2019 og kretsens satsingsområder.

Den nye strategien skal også gjenspeile forbundets foreslåtte nye strategiplan 2020-2025.

VEDLEGG

- Strategiplan 2019-2021
- Strategiplan 2017-2019 for Rogaland KFUK-KFUM-speidere måloppnåelse
- Forbundet sin strategiplan 2015-2019

STRATEGIPLAN 2019-2021

Fokusområder	Virkemidler*	Målsetting	Styringsparametere (KPI)
Vi betyr en forskjell for andre	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Holdningsarbeid</i> • <i>Ressurspersoner</i> • <i>14+ Verden</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • Våre bidrag til samfunnet fører til positiv endring, gjerne gjennom samarbeid med andre organisasjoner. Dette måles i deltagelse på globalaksjonen og andre relevante aksjoner i samarbeid med andre organisasjoner. Alle speidere skal minst én gang hvert semester ha deltatt i speideraktivitet i nærmiljø til nytte for medmennesker eller vern av natur. • Alle speidere og ledere skal ha tilbud om kontakt med speidere fra et annet land. Dette måles i antall speidere fra kretsen på internasjonale kurs og samlinger. 	<ul style="list-style-type: none"> • Alle speidere skal minst én gang hvert semester ha deltatt i aktivitet i nærmiljø for vern av natur. Deltakelse i nasjonale eller lokale aksjoner som «rydd en strand» er eksempel på mulig aktivitet. • Alle speidere skal minst én gang hvert semester ha deltatt i en sosial aktivitet i nærmiljø til nytte for medmennesker. Deltakelse i den årlige tv-aksjonen eller besøk på aldershjem, eller asylmottak er eksempler på slike aktiviteter. • Alle speidergruppene skal ha deltatt aktivt i gudstjeneste i lokalmenighet eller ha arrangert en egen åpen friluftsgudstjeneste i løpet av enten vår- eller høstsemester. • Minst halvparten av gruppene skal delta i Globalaksjonen • Minimum 10% av våre speidere, rovere og ledere fra kretsen skal hvert år delta på et internasjonalt kurs/samling eller leir.
Vi rekrutterer og utvikler flere gode ledere	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Ungt lederskap – voksent nærvær</i> • <i>Rekruttering</i> • <i>Kurs (PLu)</i> • <i>Introkurs for nye ledere</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • For at vi skal utvikle oss og fortsatt kunne tilby et godt og trygt aktivitetstilbud for barn og unge, må vi ha mange og gode ledere med ulik kompetanse, alder og bakgrunn. • Når frivillige tar på seg et verv, er det tydelig hva oppgaven innebærer og med hvilken varighet. Kretsen sørger for oppfølging av sine utvalg og styrer. • Beredskapsarbeidet både i krets og gruppe skal styrkes. For alle våre kurs og turer (også gruppeturer) er hjemmeleder påkrevd som en del av beredskapen. Kretsen sørger for at alle grupper kurses i beredskap og hjemmelederrollen. • Grupper med speidere i roveralder skal ha et program for å rekruttere disse inn i lederstaben gjennom oppgaver tilpasset den enkelte rovers kapasitet og egenskaper. • Krav til friluftslivet endrer seg. I perioden ønsker vi å arbeide med en utdanning av ledere for å sikre oppdatert kunnskap og forsvarlig ferdsel i naturen. Måles gjennom oppdatering av kursmateriell og tilbud og deltagelse på f. eks. brattkort-, skred eller kajakkurs. 	<ul style="list-style-type: none"> • Vekst i antall ledere under 26 • Vekst i antall ledere • Arrangere minst 2 lederkurs hvert kalenderår med minimum 25 deltakere • Alle gruppeledere skal gjennomføre kurs i beredskap og hjemmelederrollen • Alle gruppeledere skal trene ledere/foresatte i beredskap og hjemmelederrollen • Grupper med flere enn 20 speidere skal ha minst 1 leder/ass. per påbegynte 6. speider • Grupper under 20 medlemmer skal ha minimum 4 ledere/ass. • Grupper under 20 medlemmer skal ha minimum 1 leder/ass under 26 år • Grupper med flere enn 20 speidere skal ha minst én leder/ass. under 26 år per 5. leder • I grupper med 3 eller flere ledere skal ha minst én leder/ass. under 26 år • Minimum 60% av lederstaben skal være godkjente ledere
Vi er åpne og inkluderende	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Speideraktiviteter</i> • <i>Holdningsarbeid</i> • <i>Tilstedeværelse/synlighet i lokalsamfunn</i> • <i>Ressurspersoner</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • Speiding forandrer liv, og vi ønsker at alle unge mennesker skal få muligheten til å bli speidere. Ulikhet er en styrke og vi ønsker at medlemmene i større grad skal gjenspeile samfunnet rundt oss. Vi vil rekruttere bredere, og nå nye målgrupper. Da må vi fjerne noen hindre for deltagelse. Samtidig må vi sikre at speiderne får utfordringer tilpasset sitt nivå. Dette måles i vekst i medlemsmasse og medlemstid, kjønnsfordeling, antall grupper og oppstart av nye. Synlighet og tilstedeværelse i lokalsamfunn. 	<ul style="list-style-type: none"> • Vekst i antall betalende medlemmer • Minimum 20 deltagere på alle 14+ kurs • Øke andelen jenter • Øke antall medlemmer i Speiding for alle! (gruppe for barn med spesielle behov) • Etablere Speiding for alle! -gruppe for innvandrerbarn • Alle speidergrupper deltar i lokalsamfunnet ved å gjennomføre aktiviteter og arrangementer for ikke-medlemmer, f.eks. holde speideraktiviteter på bydelsdager, friluftsdager o.a.

*) De viktigste virkemidlene for å oppfylle strategien er speiderprogrammet, bruk av speidermetoden, uformell opplæring og ledertrening, påvirkningsarbeid og samarbeid

STRATEGIPLAN 2017-2019 med måloppnåelse

FOKUS-OMRÅDE	VIRKEMIDLER	MÅLSETTING	MÅLOPPNÅELSE PR. 1/1-2018	MÅLOPPNÅELSE PR. 31/12-2018
VEKST	<ul style="list-style-type: none"> • Speidermetoden • Rekruttering 	<ul style="list-style-type: none"> • Starte nye speidergrupper • Starte nye enheter • Øke medlemstallet med 200 medlemmer • Øke antall deltakere på kretsens roverarrangement med 20% 	<ul style="list-style-type: none"> • (2) • <i>Gruppe for barn og unge med spesielle behov</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • 1 • 2 • <i>Medlemstallet har en nedgang på 216.</i> • <i>Roverkursene har vært en suksess med stor deltakelse.</i> <p style="text-align: right;"><i>31 av 33 grupper har gitt tilbakemelding</i></p>
LEDERE	<ul style="list-style-type: none"> • Ungt lederskap – voksent nærvær • Rekruttering • «Lederuke» • Introkurs for nye ledere/ass. • samarbeid med menighet 	<ul style="list-style-type: none"> • Grupper med flere enn 20 speidere skal ha minst 1 leder/ass. per påbegynte 6. speider • Grupper under 20 medlemmer skal ha minimum 4 ledere/ass. • Grupper med flere enn 20 speidere skal ha minst én leder/ass. under 26 år per 5. leder • Grupper med speidere i roveralder skal ha et program for å rekruttere disse inn i lederstaben gjennom oppgaver tilpasset den enkelte rovers kapasitet og egenskaper. • Minimum 60% av lederstaben skal være godkjente ledere 	<ul style="list-style-type: none"> • 18 av 33 grupper (54,5%) • 3 av 5 grupper (60%) • 17 av 33 grupper (51,5%) • 22 av 26 grupper (84,6%) 	<ul style="list-style-type: none"> • 20 av 32 grupper (62,5%) • 3 av 5 grupper (60%) • 13 av 32 grupper (40,63%) • 24 av 32 grupper (75%) • 17 av 32 grupper (53%) <p style="text-align: right;"><i>32 av 33 grupper har gitt tilbakemelding</i></p>
SAMFUNNS-ENGASJEMENT	<ul style="list-style-type: none"> • Speideraktiviteter • Sosial bevisstgjøring / påvirkning • Forkynnelse • Ressurspersoner 	<ul style="list-style-type: none"> • Alle speidere skal minst én gang hvert semester ha deltatt i speideraktivitet i nærmiljø til nytte for medmennesker eller vern av natur. • Alle gruppene skal ha deltatt aktivt i gudstjeneste i lokal menighet eller ha arrangert en egen åpen friluftsgudstjeneste i løpet av enten vår- eller høstsemester. • Minst halvparten av gruppene skal delta i Globalaksjonen 	<ul style="list-style-type: none"> • 20 av 31 grupper (64,5%) • 28 av 31 grupper (90%) • 13 av 31 grupper (42%) <p style="text-align: right;"><i>31 av 33 grupper har gitt tilbakemelding</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • 24 av 31 grupper (77,42%) • 27 av 31 grupper (87,1%) • 14 av 31 grupper (45,16%) <p style="text-align: right;"><i>31 av 33 grupper har gitt tilbakemelding</i></p>

Strategiplan 2015 – 2019



KFUK-KFUM
SPEIDERNE

Formål

Å fremme og drive et speiderarbeid for å hjelpe barn og unge til å utvikle en kristen tro og oppdra dem til ansvarsbevissthet, selvstendighet, samfunnsmessig engasjement, mellomfolkelig forståelse og respekt for naturens verdi.



Visjon

Vi er i 2019 en organisasjon som kjennetegnes av unge, engasjerte og inkluderende ledere for stolte og aktive KFUK-KFUM-speidere.

Slagord: *Speiding gir opplevelser for livet!*



Verdier



Virkemidler

speideraktiviteter

speidermetoden

utdanning og ledertrening

påvirkningsarbeid

strategiske partnerskap

Fokusområder

program

ledere

friluftsliv

rettferdig verden

Formål

Norges KFUK-KFUM-spelorders formål er å fremme og drive et spelderarbeid for å hjelpe barn og unge til å utvikle en kristen tro og oppdra dem til ansvarsbevissthet, selvstendighet, samfunnsmessig engasjement, mellomfolkelig forståelse og naturens verdi.

Visjon

Vi er i 2019 en organisasjon kjennetegnet av unge, engasjerte og inkluderende ledere for stolte og aktive KFUK-KFUM-speldere.



Verdier



KRISTEN TRO

Som KFUK-KFUM-spelder får du et møte med kristen tro gjennom friluftsliv og fellesskap. Mange speldergrupper drives i samarbeid med menighetene, og spelderarbeidet bidrar til et aktivt og variert tilbud til barn og unge.



FELLESSKAP

Speldere opplever fellesskap gjennom vennskap i små patruljer, i gruppa og på leir sammen med andre. KFUK-KFUM-speldere er del av et større fellesskap lokalt og nasjonalt. Internasjonalt er vi tilknyttet fire av verdens største barne- og ungdomsorganisasjoner: YWCA, YMCA, WAGGGS og WOSM. Spelderlov, spelderlønne og spelderdrakt viser tilhørighet og gir oss en felles identitet som speldere.



PERSONLIG UTVIKLING

Som KFUK-KFUM-speldere utfordrer vi oss selv til å gjøre ting vi først ikke trodde vi skulle tørre eller klare. Det kan være å sove under åpen himmel, bestige et høyt fjell eller ta et nytt speldermerke. Vi bruker patruljesystemet, veiledning og learning by doing (and reflection) som metode. Barn og unge får gradvis større ansvar og utfordringer, noe som utvikler den enkelte i trygge rammer.



FRILUFTSLIV

Naturen brukes til lek, læring og samarbeid. Gjennom utendørsaktiviteter og opplevelser lærer vi å bli kjent med, ta vare på og sette pris på naturen. Vi er mye ute, og friluftslivet gjør oss i stand til å mestre nye utfordringer. Opplevelsene byr på alt fra små turer i skogen til kanopaddling, brevandring og toppturer.



SAMFUNNSENKASJEMENT

Som KFUK-KFUM-speldere engasjerer vi oss i det samfunnet vi lever i og deltar aktivt for å påvirke lokalt og globalt. Vi engasjerer oss der vi bor, vernar om naturen og hjelper mennesker som trenger det. Samfunnsengasjement synliggjør det ansvaret vi har for andre enn oss selv, og verdiene vi står for.

Virkemidler

SPEIDERAKTIVITETER

Spelding defineres av rammene for det vi gjør, og binder oss ikke til bestemte aktiviteter. Vi er en verdensomspennende bevegelse som aldri står stille! Vi har valgt å organisere arbeidet vårt i ulike arbeids-grener basert på speldernes alder, slik at barn og unge kan være sammen og gjøre aktiviteter på sitt nivå.

SPEIDERMETODEN

Speldermetoden oppsummerer det helt sentrale i hvordan spelderarbeidet drives. Saksstremlegg legges frem for Landsting 2015 for å få innspill og konkretisere hvilke elementer speldermetoden skal bestå av i KFUK-KFUM-speldere.

UTDANNING OG LEDERTRENING

Non-formal-education - ikke-formell-utdanning - er sentralt for spelderarbeidet. Alle medlemmer får gjennom spelderprogrammet et verdifullt læringsutbytte som ikke kan fås gjennom det formelle utdannings-systemet. KFUK-KFUM-speldere skal tilby høy kvalitet på sin utdanning og sin ledertrening. Ledertreningen skal først og fremst tilpasses barn og unge, men også voksne medlemmer må tilpasset ledertrening, slik at vi får rekruttert tilstrekkelig med ledere.

PÅVIRKNINGSARBEID OG

STRATEGISKE PARTNERSKAP

For å realisere KFUK-KFUM-speldernes formålsparagraf og visjon må vi drive aktivt påvirkningsarbeid, både lokalt, nasjonalt og internasjonalt. Det er også forventet av en demokratisk organisasjon at vi gir våre medlemmer praktisk demokratiopplæring. Aktuelle påvirkningssaker vil ta utgangspunkt i forbundets gjeldende uttalelspolitikk (kommunikasjonsstrategi).

KFUK-KFUM-speldere er en økumenisk barne- og ungdomsorganisasjon og Den norske kirke er vår viktigste strategiske partner. Dette partnerskapet ønsker vi å optimalisere ytterligere.

Andre organisasjoner nasjonalt er også viktige samarbeidspartnere. Ved å arbeide sammen med andre organisasjoner om enkeltsaker som er viktige for vårt spelderarbeid kan vi få en sterkere stemme inn mot lokale/sentrale myndigheter.

Internasjonalt ønsker vi i større grad å benytte oss av våre fire internasjonale medlemskap i WOSM, WAGGGS, YMCA og YWCA.

Fokusområder

PROGRAM

Vårt spelderprogram er en av våre kjerneleveranser. Ved å levere et godt spelderprogram til alle våre målgrupper, vil vi fremstå både som en attraktiv organisasjon for nye medlemmer samt holde lenger på våre nåværende medlemmer.

LEDERE

KFUK-KFUM-speldere tilbyr ledertrening som en kjerneaktivitet, og dette må også være tilfelle for fremtiden. Å utvikle gode ledere er ikke bare noe vår organisasjon vil ha nytte av, men også samfunnet for øvrig. For å sikre oss kvaliteten må ledertreningen jevnlig fornyes.

FRILUFTSLIV

Friluftsliv er rammen for aktivitetene vi driver - spelding skjer helst ute! Allemannsretten gjør at vi kan bruke og høste av naturen, gå på spennende turer og lage mat på bål. Det er en rettighet vi må forsvare ved å bruke den aktivt. Med naturen som ramme lærer vi den å kjenne, slik at vi også kan bli bedre til å ta vare på sjø og fjell, skog og vidde, fugler og dyr. Miljøengasjement og klimaspørsmål står sentralt i friluftslivet, og er blant de viktigste spørsmålene barn og unge står overfor i dag.

RETTFERDIG VERDEN

Rettførdighetssansen utvikler vi tidlig, men hvorfor er noen land fattige mens andre er rike? Hvorfor finnes det fattige barn i et rikt land som Norge? Det virker ikke særlig rettferdig. Engasjement for samfunnet er en kjerneverdi for speldingen, og vi jobber hele tiden for å gjøre verden til et bedre sted. KFUK-KFUM Global er vår bistand- og utviklingsorganisasjon, som gjør oss i stand til å jobbe med global solidaritet av høy kvalitet, og vi må utvikle denne organisasjonen videre slik at vi kan ta enda større samfunnsansvar. Spelding drives på forskjellig måte over hele verden, men sammen jobber vi alle for å utjevne forskjeller, lære av hverandre og bidra til fred. Dette ser vi godt gjennom vår internasjonale tilknytning til WAGGGS og WOSM, som forener speldere i alle land.

SAK 7

LANDSTINGSAKER



Sak 7 LANDSTINGSAKER 2019

FORSLAGSTILLER	Kretsstyret
VEDTAKSKATEGORI	Drøftesak
FORSLAG TIL VEDTAK	Vedtak fattes ikke

BAKGRUNN

NY VISJON

Landsstyret vil på landsting presentere et forslag til ny visjon for Norges KFUK-KFUM-speidere. Dagens visjon (fra Forbundets Strategiplan 2015-2019) "Vi er i 2019 en organisasjon som kjennetegnes av unge, engasjerte og inkluderende ledere for stolte og aktive KFUK-KFUM-speidere" foreslås endret til «Rundt våre leirbål er det plass til alle!».

Forslag til ny visjon og strategi ble presentert på sist kretsforum og det foreslåtte forslag til ny visjon fra landsstyret er det som der fikk desidert best tilbakemeldinger.

Alternativt forslag til ny visjon er: "Vi skaper samfunnsbevisste, trygge og selvstendige unge mennesker."

Felles for begge forslagene er at de er mye kortere i ordlyden og dermed mer slagord preget.

FOKUSOMRÅDER

Videre så vil landsstyret legge frem forslag til nye fokusområder for speiderarbeidet. Tidligere fokusområder var: Program, ledere, friluftsliv og rettferdig verden

Nye fokusområder for den nye strategien foreslås til å være:

- Vi betyr en forskjell for andre
- Vi er åpne og inkluderende
- Vi rekrutterer og utvikler flere gode ledere

Selv om fullstendig forslag fra landsstyret til ny strategi for 2020-2025 dessverre ikke foreligger innen tidspunktet for utsending av sakspapirer til kretsting, inviterer allikevel kretsstyret kretsting til en drøfting av de ovenfornevnte foreslåtte endringer av visjon og fokusområder.

SAK 8

VALG 2019



Sak 8 Valg 2019

FORSLAGSTILLER Valgkomiteen

VEDTAKSKATEGORI Valg

Endelig innstilling fra valgkomiteen legges frem på kretsting.

BAKGRUNN

Kretstinget 2018 valgte John Ottar Motland, Randi Irene Dommersnes Pedersen, Inger Christine Roth Jacobsen og Halvard Strømme Wersland som valgkomité frem til kretsting 2019.

Kretstinget skal i henhold til organisasjonsbestemmelsenes § 2.1.2 velge:

- Kretsleder (8.1)
- Visekretsleder (8.2)
- Styremedlemmer (8.3)
- Varamedlemmer (8.4)
- Regnskapsfører (8.5)
- Revisor (8.6)

Grunnreglenes § 8.1 angir at valgperioden til alle verv på kretsplan er to år hvor annet ikke er særskilt nevnt. Det skal tilstrebes lik fordeling mellom kvinner og menn på alle nivå i forbundet. Kretsleder og visekretsleder skal være av forskjellig kjønn (Grunnreglene § 9).

Medlemmer og grupper er invitert til å komme med forslag til alle verv. Kretsens informasjonskanaler er blitt brukt. Valgkomiteens medlemmer har i tillegg utfordret gruppene i flere runder til å komme med forslag.

VEDLEGG

Presentasjon av aktuelle kandidater kommer fortløpende på nettsiden til kretsen. Følg med på www.rogalandspeider.no

Innstilling fra valgkomiteen:

Grunnreglene § 8.1 angir at valgperioden til alle verv på krets- og forbundsplan, hvor annet ikke er nevnt særskilt, er to år.

Det skal tilstrebes lik representasjon og ansvarsfordeling mellom kvinner og menn på alle nivå i forbundet. Kretsleder og visekretsleder skal være forskjellig kjønn (grunnreglene § 9).

I henhold til Organisasjonsreglene § 2.2 skal kretsstyret ha minst ett medlem under 26 år.

8.1 Kretsleder

Det skal velges kretsleder for perioden 2019-2021

Villig kandidat pr. 23. januar 2019 er:

John Sigve Risanger; Tasta

Valgkomiteen innstiller: *Innstillingen legges frem på kretsting.*

8.2 Visekretsleder

Det skal velges visekretsleder for perioden 2019-2020.

Villig kandidater pr. 23. januar 2019 er:

Katrine Stensland, Bryne

Valgkomiteen innstiller: *Innstillingen legges frem på kretsting.*

8.3 Tre styremedlemmer til kretsstyret

Det skal velges tre styremedlemmer til kretsstyret for perioden 2019-2021.

Følgende styremedlemmer er ikke på valg: Kristina Auestad, Camilla Surnevik Kristiansen.

Villige kandidater for perioden 2019-2021, pr. 23. januar 2019 er (alfabetisk):

Eiliv Skomedal, Hana
Emil Surnevik Kristiansen, Madlamark
Geir H. Tysseland, Bogafjell
Johan Andreas Håland Thorakaas, Gand
Johannes Rettedal, Jørpeland

Valgkomiteen innstiller: *Innstillingen legges frem på kretsting.*

8.4 To varamedlemmer til kretsstyret

Det skal velges to varamedlemmer til kretsstyret for perioden 2019-2020:

Villige kandidater pr. 23. januar 2019 er (alfabetisk og kjønnsfordelt):

Mathilde Øderud Johannessen, Tasta
Eiliv Skomedal, Hana
Johannes Rettedal; Jørpeland

Valgkomiteen innstiller: *Innstillingen legges frem på kretsting.*

8.5 Regnskapsfører

Villig kandidat er: Morten V. Olsen; Bekkefaret

Valgkomiteen innstiller: *Innstillingen legges frem på kretsting.*

8.6 Revisor

Villig kandidat er: Kell Krogh Jacobsen, Frøyland/Orstad

Valgkomiteen innstiller: *Innstillingen legges frem på kretsting.*

SAK 9

VALGKOMITE 2020
MATERIALFORVALTER
LEDER PLu
LANDSTINGDELEGATER



Sak 9

Valgkomité 2020

Materialforvalter

Leder PF- og Ledertreningsutvalget

Landstingdelegater

FORSLAGSTILLER	Kretsstyret
VEDTAKSKATEGORI	Valg
FORSLAG TIL VEDTAK	Innstillingen blir fremlagt på kretsting.

BAKGRUNN

9.1 Valgkomite 2020

Etter Organisasjonsbestemmelsenes § 2.1.2 skal kretsting velge valgkomité. Valgkomiteen bør bestå av minst 4 medlemmer.

9.2 Materialforvalter

Grunnreglene § 8.1 angir at valgperioden til alle verv på krets- og forbundsplan, hvor annet ikke er nevnt særskilt, er to år.

9.3 Leder PF- og ledertreningsutvalget (PLu)

Grunnreglene § 8.1 angir at valgperioden til alle verv på krets- og forbundsplan, hvor annet ikke er nevnt særskilt, er to år.

9.4 Valg av landstingdelegater 2019

Etter Organisasjonsbestemmelsenes § 2.1.2 skal kretsting velge landstingdelegater. Etter Grunnreglene § 8.2 kan kretstinget velge **7** representanter i tillegg til kretsleder.

Innstilling fra kretsstyret:

9.1 Valgkomite 2020

Etter Organisasjonsbestemmelsenes § 2.1.2 skal kretsting velge valgkomitè. Valgkomiteen bør bestå av minst 4 medlemmer.

Kretsstyret innstiller:

9.2 Materialforvalter 2019-2021

Villig kandidat er: Henning Dale, 25. Stavanger

Kretsstyret innstiller: Henning Dale, 25. Stavanger

9.3 Leder PF- og Ledertreningsutvalget 2019-2021

Villig kandidat er: Ole Norland, Uburhedleren

Kretsstyret innstiller: Ole Norland, Uburhedleren

9.4 Landstingdelegater

SAK 10

ORIENTERINGSSAKER



Sak 10

Orienteringssaker

FORSLAGSTILLER	Kretsstyret
VEDTAKSKATEGORI	Orientering
FORSLAG TIL VEDTAK	Tas til etterretning.

BAKGRUNN

Kretsstyret har valgt å prøve ut en ny ordning for presentasjon av orienteringssaker.

PLu (PF- og Ledertreningsutvalget), Roverombudet, og Speidermuseet får tildelt hvert sitt bord/standområde.

Alle oppfordres til å bruke pausene til å besøke standene.