

## REVIDERT STRATEGIPLAN 2020-2021 – Rogaland KFUK-KFUM speidere

Fokusområder	Virkemidler*	Målsetting	Styringsparametere (KPI)
<b>Vi betyr en forskjell for andre og naturen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Holdningsarbeid</i></li> <li>• <i>Ressurspersoner</i></li> <li>• <i>14+ Verden</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Våre bidrag til samfunnet fører til positiv endring, gjerne gjennom samarbeid med andre organisasjoner. Dette måles i deltagelse på globalaksjonen og andre relevante aksjoner i samarbeid med andre organisasjoner. Alle speidere deltar minst én gang hvert semester i en speideraktivitet i nærmiljøet til nytte for medmennesker eller vern av natur.</li> <li>• Alle speidere og ledere har tilbud om kontakt med speidere fra et annet land. Dette måles i antall speidere fra kretsen på internasjonale kurs og samlinger.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle speidere deltar minst én gang hvert semester i en aktivitet i nærmiljøet for vern av natur. Deltakelse i nasjonale eller lokale aksjoner som «rydd en strand» er et eksempel på mulig aktivitet.</li> <li>• Alle speidere deltar minst én gang hvert semester i en sosial aktivitet i nærmiljøet til nytte for medmennesker. Deltakelse i den årlige tv-aksjonen, besøk på aldershjem eller asylmottak er eksempler på slike aktiviteter.</li> <li>• Alle speidergruppene deltar aktivt i en gudstjeneste i sin lokale menighet, eller arrangerer en egen åpen friluftsgudstjeneste i løpet av enten vår- eller høstsemesteret.</li> <li>• Minst halvparten av gruppene deltar i Globalaksjonen.</li> <li>• Minimum 10% av våre speidere, rovere og ledere fra kretsen deltar hvert år på en internasjonalt kurs/samling eller leir.</li> </ul>
<b>Vi rekrutterer og utvikler flere gode ledere</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Ungt ledersk – voksent nærvær</i></li> <li>• <i>Rekruttering</i></li> <li>• <i>Kurs (PLu)</i></li> <li>• <i>Introkurs for nye ledere</i></li> <li>• <i>Fokus på patruljen for å sikre trivsel og ledertrening blant vandrene</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• For at vi skal utvikle oss og fortsatt kunne tilby et godt og trygt aktivitetstilbud for barn og unge, har vi mange og gode ledere med ulik kompetanse, alder og bakgrunn.</li> <li>• Når frivillige tar på seg et verv, er det tydelig hva oppgaven innebærer og med hvilken varighet. Kretsen sørger for oppfølging av sine utvalg og styrer.</li> <li>• Unge ledere og rovere har ansvar i grupper, styrer og utvalg.</li> <li>• Beredskapsarbeidet både i krets og gruppe er styrket. For alle våre kurs og turer (også gruppeturer) er hjemmeleder påkrevd som en del av beredskapen. Kretsen sørger for at alle grupper kurses i beredskap og hjemmelederrollen.</li> <li>• Grupper med speidere i roveralder har et program for å rekruttere disse inn i lederstaben gjennom oppgaver tilpasset den enkelte rovers kapasitet og egenskaper.</li> <li>• Krav til friluftslivet endrer seg. I perioden arbeider vi med utdanning av ledere for å sikre oppdatert kunnskap og forsvarlig ferdsl i naturen. Dette måles gjennom oppdatering av kursmateriell og tilbud og deltagelse på f. eks. brattkort-, skred- eller kajakkurs.</li> <li>• Fornye ledernes fokus på patruljer som leder seg selv. Kretsen inkludert PLu lanserer et hjelpemiddel rettet mot ledere som sender speidere på patruljeførerkurs.</li> <li>• God sammenheng mellom deltagelse i patruljeførerkurs og patruljelivet i gruppene.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vekst i antall ledere under 26</li> <li>• Vekst i antall ledere</li> <li>• 2 lederkurs hvert kalenderår arrangeres med minimum 25 deltakere</li> <li>• Alle gruppeledere gjennomfører kurs i beredskap og hjemmelederrollen.</li> <li>• Alle gruppeledere trener ledere/foresatte i beredskap og hjemmelederrollen.</li> <li>• Grupper med flere enn 20 speidere har minst 1 leder/ass. per påbegynte 6. speider</li> <li>• Grupper under 20 medlemmer har minimum 4 ledere/ass.</li> <li>• Grupper under 20 medlemmer har minimum 1 leder/ass under 26 år</li> <li>• Grupper med flere enn 20 speidere har minst én leder/ass. under 26 år per 5. leder</li> <li>• Grupper med 3 eller flere ledere har minst én leder/ass. under 26 år</li> <li>• Minimum 60% av lederstaben er godkjente ledere</li> <li>• Benytte kretsleiren som et fokuspunkt for patruljen og konkretisere det med at alle patruljene på kretsleiren lager de fleste måltidene selv</li> <li>• 50 % av patruljene i kretsen gjennomfører Tråkk som en selvledet patruljetur</li> </ul>
<b>Vi er åpne og inkluderende</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Speideraktiviteter</i></li> <li>• <i>Holdningsarbeid</i></li> <li>• <i>Tilstedeværelse/synlighet i lokalsamfunn</i></li> <li>• <i>Ressurspersoner</i></li> </ul>	<p>Speiding forandrer liv, og alle unge mennesker får muligheten til å bli speidere. Ulikhet er en styrke, og medlemmene gjenspeiler samfunnet rundt oss. Vi rekrutterer bredt, og når nye målgrupper. Vi fjerner hindre for deltagelse. Samtidig sikrer vi at speiderne får utfordringer tilpasset sitt nivå. Dette måles i vekst i medlemsmasse og medlemstid, kjønnsfordeling, antall grupper og oppstart av nye. Synlighet og tilstedeværelse i lokalsamfunn.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vekst i antall betalende medlemmer</li> <li>• Minimum 20 deltagere på alle 14+ kurs</li> <li>• Andelen jenter er høyere enn før</li> <li>• Antall medlemmer i Speiding for alle! (Gruppe for barn med spesielle behov) er høyere enn før</li> <li>• Alle speidergrupper deltar i lokalsamfunnet ved å gjennomføre aktiviteter og arrangementer for ikke-medlemmer, f.eks. holder speideraktiviteter på bydelsdager, friluftsdager o.a.</li> <li>• Andelen jenter er høyere enn 30% på 14+kurs.</li> </ul>