

STRATEGIPLAN 2021-2023

ROGALAND KFUK-KFUM-SPEIDERE

Fokusområder	Mål	Virkemiddel	Målbare resultater
Vi betyr en forskjell for andre og naturen	Rettferdighet i verden	Globalaksjonen Initiativ med fokus på globale problemstillinger	Minst 75% av gruppene deltar i Globalaksjonen Det gjennomføres minst ett årlig initiativ av kretsen med hovedfokus på globale problemstillinger.
	Kjærlighet til naturen	Tråkk eller annen haik Initiativ med fokus på klima og miljøvern, også i strandsonen og på sjøen.	Minst 2/3 av patruljene deltar på haik som en selvledet patruljetur Det gjennomføres minst ett årlig initiativ av kretsen med hovedfokus på klima og miljøvern.
	Kontakt med speidere i andre land og landsdeler	14+ verden Jota-Joti Deltakelse på nasjonale og internasjonale speiderarrangementer Vennskapsgruppe	Øke deltakelse på 14+ verden Alle gruppene deltar på Jota-Joti Flere speidere fra Rogaland deltar på nasjonale og internasjonale speiderarrangementer Flere grupper har vennskapsgrupper i andre land og landsdeler
	Samarbeid med lokal menighet	Speidergudstjeneste Regelmessig forbindelse mellom gruppene og den lokale menigheten	Alle speidergruppene deltar aktivt i en gudstjeneste i sin lokale menighet, eller arrangerer en åpen friluftsgudstjeneste i løpet av året. Flere grupper har regelmessig forbindelse med den lokale menigheten
Vi er åpne og inkluderende	Jevn kjønnsfordeling blant medlemmene	Representativ markedsføring Flere kvinnelige ledere og forbilder Promotering i menighetsblader og i sosiale medier med innhold rettet mot jenter Initiativ med fokus på å rekruttere flere kvinnelige speidere	Minst 45% av ledere er av hvert kjønn Minst 45% av medlemmene er av hvert kjønn Minst 45% av deltakerne på kurs er av hvert kjønn Det gjennomføres minst ett årlig initiativ av kretsen med hovedfokus på å rekruttere flere kvinnelige speidere.
	Samarbeid og toleranse	Samarbeid med andre speiderkretser og organisasjoner i regionen. Økt fokus på sjøspeiding og sjøspeiderarbeidet i kretsen/regionen	Vi inkluderer og inkluderes i større grad andre speiderkretser og organisasjoner sitt arbeid.
	Medlemsmassen gjenspeiler samfunnet vårt	Program lagt til rette for barn og unge med spesielle behov. Vi promoterer organisasjonen i flerkulturelle miljøer	2 levedyktige speidergrupper: Speiding for alle! Økning av flerkulturelle i medlemsmassen.
	Vi er flere speidere og langvarig medlemskap	Dele ut heftet: Bli flere, på kretsarrangement Promotering i menighetsblader og i sosiale medier Få positiv omtale om prosjekter vi har i media Kretsarrangement og landsleir 2022	Øke antall medlemmer med 3% i året. Antall medlemmer under 26 år øker. Gjennomsnittlig medlemstid er lenger i 2023 enn i 2020.

	Speideren er et trygt sted for alle!	God og åpen kommunikasjon Rutine for innhenting av politiattest Støttesystemer for ledere som har bekymring for speidere eller ledere Medlemmer med spesielle behov blir ivaretatt av lederne på en god og forsvarlig måte Arrangere dagskurs: Trygg og sikker speiding	Alle ledere og andre med lederoppgaver overfor barn er registrert med gyldig politiattest. Det er utarbeidet støttesystemer for ledere som har bekymringer for speidere eller ledere. Øke andel ledere som gjennomfører dagskurs: Trygg og sikker speiding.
	Kretsstyret viser igjen på kretsens samlinger	Tydlig profilering av hvem kretsstyret er Kretsstyrer er tilstedeværende på arrangementer	I tillegg til kretsting deltar kretsstyrets medlemmer på minst ett kretsarrangement hver i løpet av året. Kretsstyret er representert på alle kretsarrangementer.
Vi rekrutterer og utvikler flere gode ledere	Ledere opplever personlig utvikling og får nye utfordringer	Patruljesystemet Rovere og patruljeførere blir utfordret til lederoppgaver tidlig Speiderstigen og lederkurs	Alle grupper har patruljer som basis for vandrertruppen. Flere grupper sender speidere på PF-kurs. Øke antall deltakere på lederkurs.
	Vi skal ha gode og inkluderende ledermiljøer og ta vare på alle	Invitere til lederkro på arrangementene våre. Ledersamling Lederkurs	Bærekraftig antall ledere i alle gruppene: Minimum 4 ledere/assistenter, minst 1 leder/ass pr 5 speidere, minst 1 av 5 ledere under 26 år, minst 75 % godkjente ledere Bærekraftig antall ledere på kretsens arrangementer. Det er fokus på lederomsorg på alle arrangementene våre.
	Attraktivt å være leder hos oss	Lite ressurskrevende alternativer til gruppeturer. Lederne våre blir ikke utbrent.	Øke deltakelse på Oppdagercamp, Stifinnerekspedisjon, Leir 56. Gjennomsnittlig medlemstid som leder øker.
	Unge, trygge ledere med nettverk utenfor egen speidergruppe	14+ kurs og PF-kurs Rover- og lederkurs: Introkurs for ledere og PF-kurs for ledere. Utvikling av PF-mentorprogram. Bygge nettverk utenfor egen speidergruppe.	Flere deltakere på 14+ kurs og PF-kurs. Flere deltakere på Rover- og lederkurs. Oppstart av PF-mentorprogram.