

Fokus-område	MÅL	2023	2024
Vi betyr en forskjell for andre og naturen	<ul style="list-style-type: none"> • Vi betyr en positiv forskjell for andre • Samarbeid med Den norske kirke • Kjærlighet til naturen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Planlegge kretsleir 2024 • Styrke arbeidet med formidling av det kristne budskapet • 2/3 av gruppenes patruljer går på selvledet haik. • Gruppene oppfordres til lokale miljø- og klimatiltak samarbeid med friluftsråd/ kommune 	<ul style="list-style-type: none"> • Arrangere kretsleir 2024 • Styrke arbeidet med formidling av det kristne budskapet • 2/3 av gruppenes patruljer går på selvledet haik. • Gruppene oppfordres til lokale miljø- og klimatiltak samarbeid med friluftsråd/ kommune
Vi er åpne og inkluderende	<ul style="list-style-type: none"> • Jevn kjønnsfordeling blant medlemmene • Vi er åpne for alle og er uten konkurransepress • Vi etablerer samarbeid med andre organisasjoner i regionen. • Økt synlighet og har oppdatert SoMe 	<ul style="list-style-type: none"> • Minst 45% av lederne er kvinner • Minst 45% av medlemmene er jenter • Minst 45% deltakere på kurs og arrangement er jenter/kvinner • Planlegge Leir 56 • Øke antall medlemmer med 3% • Øke antall medlemmer under 26 år med 3% • Gjennomsnittlig medlemstid er lengre i 2023 enn i 2021 • I samarbeid med Roverway 2024, være med å påvirke utarbeidelse av festivalområdet i Stavanger • Etablere en mediepatrulje 	<ul style="list-style-type: none"> • Minst 45% av lederne er kvinner • Minst 45% av medlemmene er jenter • Minst 45% deltakere på kurs og arrangement er jenter/kvinner • Arrangere Leir 56 • Kretsleir 2024 inneholder elementer fra sjøspeiding • Øke antall medlemmer med 3% • Øke antall medlemmer under 26 år med 3% • Gjennomsnittlig medlemstid er lengre i 2024 enn i 2021 • Tilby Roverway 2024, 1-2 path på kretsleiren • Følge opp arbeidet i mediepatruljen
Vi rekrutterer og utvikler flere gode ledere	<ul style="list-style-type: none"> • Vi har trygge kvinnelige ledere • Ledere opplever personlig utvikling og får nye utfordringer • Det skal være attraktivt å være leder hos oss • Alle med lederansvar skal ha gyldig politiattest • Vi skal ha godt og inkluderende ledermiljø på kretsen sine arrangement • Utvikle flere unge, trygge ledere • Minimum 1 leder per gruppe gjennomfører kurs; Trygg og sikker speiding. 	<ul style="list-style-type: none"> • Opprette kvinnenettverk; Juliette 111 • Etablere lederhelg med ulike kurstilbud • 70% av gruppen har patruljer som basis for vandrertroppen • Alle med lederansvar (fra 16 år) er registret med gyldig politiattest. • Vi skal tilby våre ledere «kaffe og drøs» på kretsen sine arrangement • Vi jobber for bærekraftig antall ledere i kretsen. • 70% av gruppene sender deltakere på PF-kurs • 50% av gruppene deltar på kurs; Trygg og sikker speiding 	<ul style="list-style-type: none"> • Øke andel medlemmer i kvinnenettverket med 10% • 20% økt deltakelse på lederkurs/lederhelg • 70% av gruppen har patruljer som basis for vandrertroppen • Alle med lederansvar (fra 16 år) er registret med gyldig politiattest. • Vi skal tilby våre ledere «kaffe og drøs» på kretsen sine arrangement • Vi jobber for bærekraftig antall ledere i kretsen. • 70% av gruppene sender deltakere på PF-kurs • Alle gruppene har deltatt på kurs; Trygg og sikker speiding