

# REVIDERT STRATEGIPLAN 2024-2025

Fokus-område	VI HAR SOM MÅL AT:	2024
<b>Vi betyr en forskjell for andre og naturen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi betyr en positiv forskjell for andre</li> <li>• Vi samarbeider med Den norske kirke</li> <li>• Vi viser kjærlighet til naturen.</li> <li>• Vi bidrar til en positiv endring i nærmiljøet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arrangere kretsleir 2024</li> <li>• Styrke arbeidet med formidling av det kristne budskapet</li> <li>• 2/3 av gruppenes patruljer går på selvledet haik</li> <li>• Gruppene oppfordres til lokale miljø- og klimatiltak i samarbeid med friluftsråd/ kommune.</li> <li>• Være samfunnsengasjerte i nærmiljøet</li> </ul>
<b>Vi er åpne og inkluderende</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi har jevn kjønnsfordeling blant medlemmene og er uten konkurransepress</li> <li>• Vi samarbeider med andre organisasjoner i regionen.</li> <li>• Vi oppdaterer våre sosiale medier</li> <li>• Vi har variasjon i medlemsmassen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Medlemsmassen har 45% av begge kjønn</li> <li>• Minst 45% deltakere på kurs og arrangement er jenter/kvinner</li> <li>• Tilby egne kurs/arrangement for jenter/kvinner</li> <li>• Kretsleir 2024 inneholder elementer fra sjøspeiding</li> <li>• Øke antall medlemmer med 3%</li> <li>• Øke antall medlemmer under 26 år med 3%</li> <li>• Gjennomsnittlig medlemstid er lengre i 2024 enn i 2021</li> <li>• Etablerer mediepatrulje</li> </ul>
<b>Vi rekrutterer og utvikler flere gode ledere</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi har trygge kvinnelige ledere</li> <li>• Ledere opplever personlig utvikling og får nye utfordringer</li> <li>• Det er attraktivt å være leder hos oss</li> <li>• Alle med lederansvar har gyldig politiattest</li> <li>• Vi utvikler flere unge, trygge ledere</li> <li>• Det er minimum 1 leder per gruppe gjennomført kurs; Trygg og sikker speiding, hjemmelederrollen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Øke andel medlemmer i kvinnenettverket med 50%</li> <li>• 20% økt deltakelse på lederkurs/lederhelg</li> <li>• 70% av gruppen har patruljer som basis for vandretroppen</li> <li>• Alle med lederansvar (fra 16 år) er registret med gyldig politiattest</li> <li>• Vi jobber for bærekraftig antall ledere i kretsen</li> <li>• 70% av gruppene sender deltakere på PF-kurs</li> <li>• Alle gruppene har deltatt på kurs; Trygg og sikker speiding, hjemmelederrollen innen 2024</li> </ul>



## STRATEGIPLAN 2023-2025

Fokus-område	MÅL	2023	2024
<b>Vi betyr en forskjell for andre og naturen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi betyr en positiv forskjell for andre</li> <li>• Samarbeid med Den norske kirke</li> <li>• Kjærlighet til naturen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Planlegge kretsleir 2024</li> <li>• Styrke arbeidet med formidling av det kristne budskapet</li> <li>• 2/3 av gruppenes patruljer går på selvledet haik.</li> <li>• Gruppene oppfordres til lokale miljø- og klimatiltak samarbeid med friluftsråd/ kommune</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arrangere kretsleir 2024</li> <li>• Styrke arbeidet med formidling av det kristne budskapet</li> <li>• 2/3 av gruppenes patruljer går på selvledet haik.</li> <li>• Gruppene oppfordres til lokale miljø- og klimatiltak samarbeid med friluftsråd/ kommune</li> </ul>
<b>Vi er åpne og inkluderende</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jevn kjønnsfordeling blant medlemmene</li> <li>• Vi er åpne for alle og er uten konkurransepress</li> <li>• Vi etablerer samarbeid med andre organisasjoner i regionen.</li> <li>• Økt synlighet og har oppdatert SoMe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minst 45% av lederne er kvinner</li> <li>• Minst 45% av medlemmene er jenter</li> <li>• Minst 45% deltakere på kurs og arrangement er jenter/kvinner</li> <li>• Planlegge Leir 56</li> <li>• Øke antall medlemmer med 3%</li> <li>• Øke antall medlemmer under 26 år med 3%</li> <li>• Gjennomsnittlig medlems tid er lengre i 2023 enn i 2021</li> <li>• I samarbeid med Roverway 2024, være med å påvirke utarbeidelse av festivalområdet i Stavanger</li> <li>• Etablere en mediepatrulje</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minst 45% av lederne er kvinner</li> <li>• Minst 45% av medlemmene er jenter</li> <li>• Minst 45% deltakere på kurs og arrangement er jenter/kvinner</li> <li>• Arrangere Leir 56</li> <li>• Kretsleir 2024 inneholder elementer fra sjøspeiding</li> <li>• Øke antall medlemmer med 3%</li> <li>• Øke antall medlemmer under 26 år med 3%</li> <li>• Gjennomsnittlig medlems tid er lengre i 2024 enn i 2021</li> <li>• Tilby Roverway 2024, 1-2 path på kretsleiren</li> <li>• Følge opp arbeidet i mediepatruljen</li> </ul>
<b>Vi rekrutterer og utvikler flere gode ledere</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi har trygge kvinnelige ledere</li> <li>• Ledere opplever personlig utvikling og får nye utfordringer</li> <li>• Det skal være attraktivt å være leder hos oss</li> <li>• Alle med lederansvar skal ha gyldig politiattest</li> <li>• Vi skal ha godt og inkluderende ledermiljø på kretsen sine arrangement</li> <li>• Utvikle flere unge, trygge ledere</li> <li>• Minimum 1 leder per gruppe gjennomfører kurs; Trygg og sikker speiding.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opprette kvinnenettverk; Juliette 111</li> <li>• Etablere lederhelg med ulike kurstilbud</li> <li>• 70% av gruppen har patruljer som basis for vandretroppen</li> <li>• Alle med lederansvar (fra 16 år) er registret med gyldig politiattest.</li> <li>• Vi skal tilby våre ledere «kaffe og drøs» på kretsen sine arrangement</li> <li>• Vi jobber for bærekraftig antall ledere i kretsen.</li> <li>• 70% av gruppene sender deltakere på PF-kurs</li> <li>• 50% av gruppene deltar på kurs; Trygg og sikker speiding</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Øke andel medlemmer i kvinnenettverket med 10%</li> <li>• 20% økt deltakelse på lederkurs/lederhelg</li> <li>• 70% av gruppen har patruljer som basis for vandretroppen</li> <li>• Alle med lederansvar (fra 16 år) er registret med gyldig politiattest.</li> <li>• Vi skal tilby våre ledere «kaffe og drøs» på kretsen sine arrangement</li> <li>• Vi jobber for bærekraftig antall ledere i kretsen.</li> <li>• 70% av gruppene sender deltakere på PF-kurs</li> <li>• Alle gruppene har deltatt på kurs; Trygg og sikker speiding</li> </ul>