

# ROGALAND

KFUK-KFUM-SPEIDERNES

# ÅRSMELDING

2025





# INNHOLDSLISTE

|                                              |    |
|----------------------------------------------|----|
| INNLEDNING                                   | 3  |
| STRATEGI 2025                                | 4  |
| VI BETYR EN FORSKJELL FOR ANDRE OG NATUREN   | 5  |
| VI ER ÅPNE OG INKLUDERENDE                   | 7  |
| VI REKRUTTERER OG UTVIKLER FLERE GODE LEDERE | 15 |
| DRIFT                                        | 20 |
| ØKONOMI                                      | 20 |
| ORGANISASJON                                 | 21 |
| RELASJONER                                   | 22 |
| PERSONER OG TALL                             | 23 |

Utgiver:  
Rogaland KFUK-KFUM-speidere  
Ytre Eiganesveien 21  
4022 Stavanger  
Mob: 940 09 491  
[post@rogalandspeider.no](mailto:post@rogalandspeider.no)  
rogalandspeider.no

Org.nr: 983 913 040  
Bankgiro: 3201.08.9561  
Kretsleder: Katrine Stensland  
Redaktør: Helen Sola Norland  
Layout: Helen Sola Norland  
Forsidebilde: Ragnhild S. Torpe



# Saman i Friluft

## Refleksjonar frå speidaråret 2025

*Eg rusla ut i skogen  
ein varm og vårleg kveld,  
med fuglesong og bekkesus  
og sol på alle fjell.*

Slik byrjar Jan-Magnus Bruheim eit av dikta sine – ei skildring som fangar mykje av kjensla i speidarlivet. Naturglede, fellesskap, enkle, men sterke opplevingar. Dette er verdiar som står sentralt i speidinga, og som har prega arbeidet vårt gjennom året som har gått.

2025 var Friluftslivets år, og dette har vore tydeleg merkbart i Rogaland KFUK-KFUM-speidarar. Me har hatt høg aktivitet, stort engasjement og mange sterke opplevingar ute i naturen. Sommaren baud på stor speidarleir for begge forbund, der speidarar og leiarar fekk oppleva fellesskap, meistring og speidarglede på sitt beste. Slike møtepunkt skapar minner for livet og styrkjer samholdet på tvers av grupper og einingar.

Speidarane i Rogaland KFUK-KFUM-speidarane er heldige. Me har mange engasjerte og dedikerte leiarar som legg ned ein stor innsats i gruppene rundt om i kretsen. Kretsstyre er stolte av det omfattande arbeidet som blir gjort. Det ligg utallege frivillige timar bak planlegging og gjennomføring av speidarmøte, turar, leirar og aktivitetar – og ikkje minst rydding, evaluering og oppfølging i etterkant. Denne innsatsen er avgjerande for at speidarane skal få trygge, inkluderande og lærerike speidaropplevingar.

Samstundes er kretsen heilt avhengig av frivillige for å kunna driva og utvikla arbeidet vidare. Me treng frivillige til både leiing, kursverksemd og stab på arrangement. Kursverksemda i Rogaland står sterkt, og både barn, unge og vaksne, deltek på kursa våre. Dei opplever fagleg utvikling, fellesskap og nye venskap. For mange blir dette starten på vidare engasjement i speidarrørsla.

Venskap og frivillig innsats er smittsame – og er noko av det som gjer speidarrørsla i Rogaland KFUK-KFUM-speidarar sterk, levande og berekraftig for framtida. Så hugs på å ha det kjekt, då kosar alle seg rundt deg.

Kretsleiar og kretsstyret takkar store og små for at de bidreg inn i speidaren, de er verdifulle.



Foto: Helen S. Norland



Foto: Lukas Leander Nielsen Løkken

# Strategi 2025



Vår strategi er forankret i visjonen «Rundt våre leirbål er det plass til alle» og består av tre hovedfokusområder: Vi betyr en forskjell for andre og naturen, Vi er åpne og inkluderende og Vi rekrutterer og utvikler flere gode ledere.

Alle er velkomne som medlemmer hos oss, uavhengig av tro, etnisitet eller kulturell tilhørighet, legning, identitet eller funksjonsevne. Vi utvikler unge mennesker som tar lederansvar og deltar aktivt i samfunnet lokalt, nasjonalt og internasjonalt. Virkemidler vi bruker er: Speiderprogrammet, Speidermetoden, Påvirkningsarbeid, Samarbeid, Ledertrening og uformell opplæring.

Kretsstyret har jobbet aktivt med handlingsplanen og er stolte av det som er oppnådd i perioden. I årsmeldingen kan du lese mer om hvilke aktiviteter og tiltak vi har jobbet med i perioden.

Vi betyr en  
forskjell for  
andre og  
naturen

Vi er åpne og  
inkluderende

Vi rekrutterer  
og utvikler  
flere gode  
ledere



# Vi betyr en forskjell for andre og naturen

## OPPSUMMERING

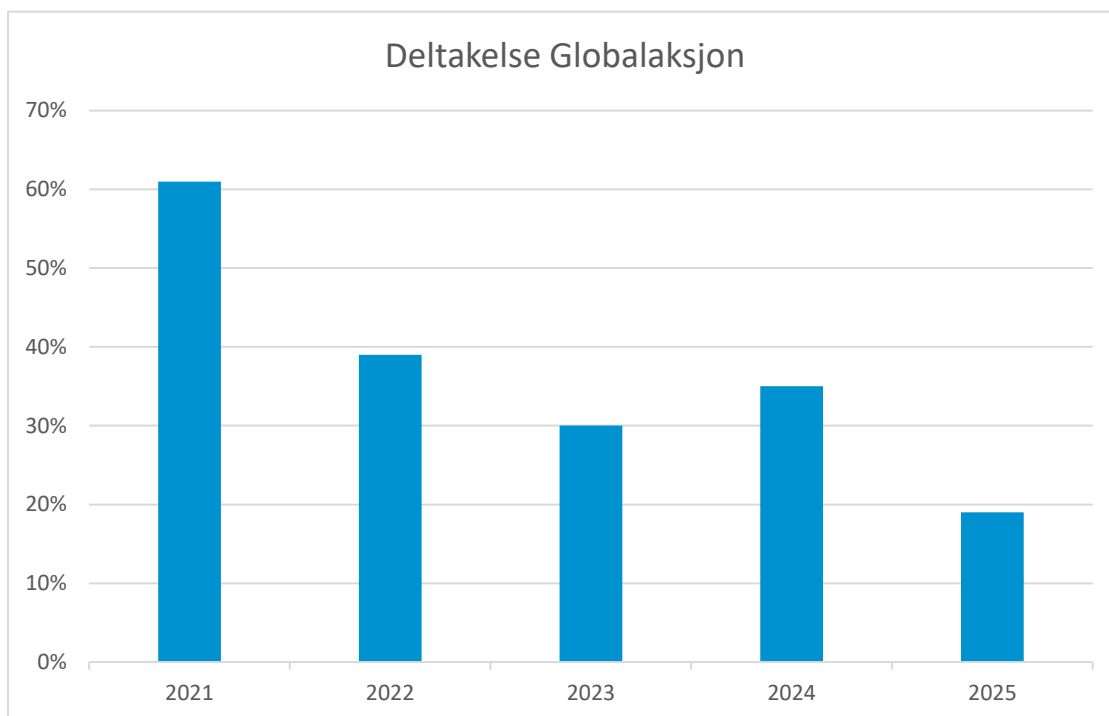
Gjennom bevisste valg skaper speidere positive endringer som virkelig gjør en forskjell. Samfunnsengasjement er en sentral del av speidingens formål. Speiderloven sier vi skal arbeide for fred, ta vare på naturen, ta ansvar og vise vei. Speiderne deltar i aktiviteter som handler om å ta ansvar for seg selv, andre og naturen. De bidra aktivt i lokalsamfunnet og gjør en innsats for barn og unge i ulike deler av verden.

## Aktiviteter

### VI BETYR EN POSITIV FORSKJELL FOR ANDRE

Globalaksjonen er KFUK-KFUM-speidernes årlige innsamlingsaksjon, hvor vi samler inn penger til gode formål gjennom vår bistandsorganisasjon, KFUK-KFUM Global. I 2025 er det registrert en deltakelse fra 19 % av gruppene i Globalaksjonen noe som er en nedgang fra 35 % i 2024. Dette representerer en nedgang på 16 %.

Deltakelse på landsleir gir medlemmene mulighet til å delta i aktiviteter som fremmer fellesskap og samarbeid, samtidig som de lærer om bærekraft og respekt for naturen. På Speidernes landsleir deltok 62 % av gruppene, mens 77 % var representert totalt. Dette er verdifullt, men vi merker oss at vårt mål med 80 % deltakelse for 2025 ikke ble nådd.



**Kommentar:** Tallene er hentet fra skjema: Tilbakemeldinger fra gruppene hvor 24 av 26 grupper har svart.

## VI SAMARBEIDER MED DEN NORSKE KIRKE

Vi ønsker å ha et tett og godt samarbeid med menighetene i Den norske kirke og gruppene melder om en positiv relasjon til sine lokale menigheter.

I løpet av året har 10 grupper arrangert friluftsgudstjenester. 21 grupper har rapportert at de har hatt jevnlig kontakt med sine lokale menigheten.

## VI VISER KJÆRLIGHET TIL NATUREN

Haik er patruljens egen overnattingstur, hvor speiderne selv planlegger og gjennomfører turen. Målet med haiken er å skape en positiv opplevelse for hele patruljen eller roverlaget.

I løpet av 2025 har 42 % av gruppene rapportert at patruljer har deltatt på selvbestemt haik, sammenlignet med 50 % i 2024 og 48 % i 2023.

## VI BIDRAR TIL EN POSITIV ENDRING I NÆRMILJØET

Gjennom samarbeid med nærmiljøet, organisasjoner og lokale myndigheter arbeider vi for å skape inkluderende møteplasser og aktiviteter som styrker samholdet og gir muligheter for alle. Vi tror at små handlinger kan føre til store endringer, og sammen kan vi bygge et sterkere og mer bærekraftig nærmiljø for fremtidige generasjoner.

Gjennom vårt arbeid ønsker vi å inspirere andre til å delta og engasjere seg i fellesskapet, slik at vi sammen kan skape en positiv forskjell. Gruppene rapportere om en rekke aktiviteter som deltakelse på byggedager, vardetenning, juletrefest, nabolagsfest, samarbeid med Frivilligsentralen, Speiderhytteturen, lysfest, strandrydding, invitert til hele Norge båler, speidertivoli, livsgledefestivalen, tomatfestivalen og mye mer.



Foto: Astrid-Amalie Heldal

# Vi er åpne og inkluderende

## OPPSUMMERING

Speiding har kraft til å forandre liv, og vi ønsker at alle unge skal få muligheten til å bli en del av speiderfellesskapet. Mangfold er en styrke, og vi ønsker at speiderbevegelsen skal gjenspeile det mangfoldet som finnes i samfunnet rundt oss. For å nå ut til nye målgrupper og rekruttere bredt, jobber vi med å fjerne hindringer for deltakelse. Vi legger til rette for at alle speiderne får utfordringer som er tilpasset deres individuelle nivå.

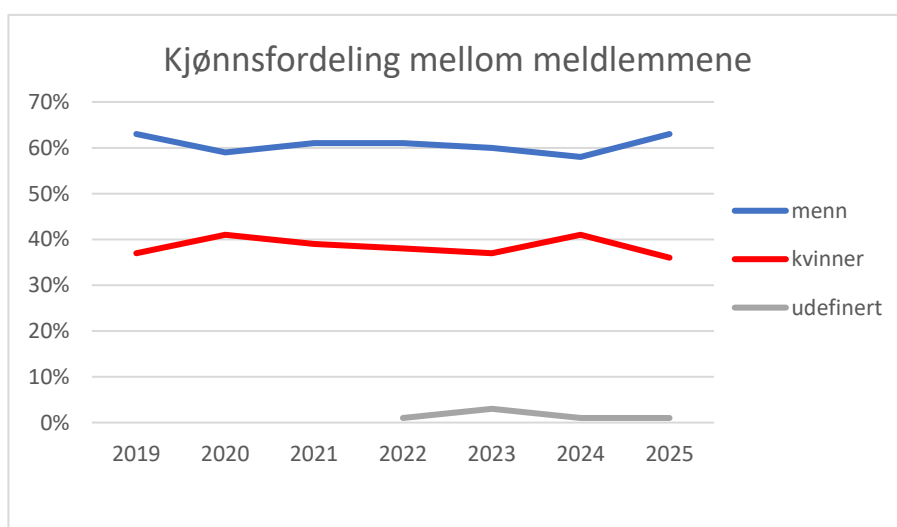
## Aktiviteter

### VI HAR KULTURELT OG KJØNNSMESSIG MANGFOLD BLANT MEDLEMMER OG LEDERE

#### BALANSE MELLOM KJØNN I MEDLEMSMASSEN

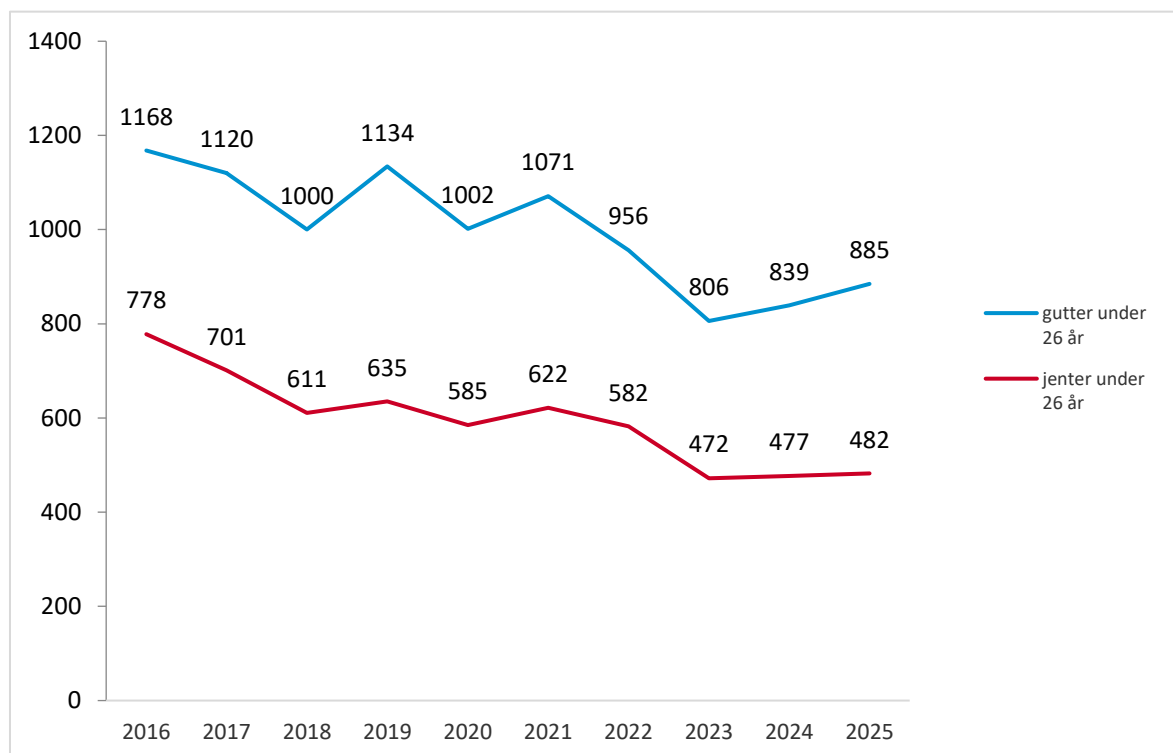
Kjønnsubalanse er en utfordring som fortsatt finnes i mange deler av samfunnet, også inkludert speideren. Dominansen av én gruppe, kan føre til at andre perspektiver, erfaringer og behov blir oversett, noe som kan skape en skjev fordeling av muligheter, ressurser og innflytelse.

For å motvirke kjønnsubalanse er det viktig med bevisst tilnærming til rekruttering, inkludering og tiltak som fremmer like muligheter for alle, uavhengig av kjønn. Ved å verdsette mangfold og jobbe for bedre balanse, kan vi skape et mer rettferdig og inkluderende miljø der alle har noe å bidra med og får mulighet til å gjøre det. Dette styrker ikke bare enkeltindividet, men også fellesskapet som helhet.



**Kommentar:** Grafen viser hvor mange prosent unna vi er en lik fordeling mellom kjønnene blant våre ledere. Kjønnsfordelingen blant våre ledere viser at andelen kvinner er synkende.

## KJØNNSFORDELING AV MEDLEMMER UNDER 26 ÅR



**Kommentar:** Grafen viser kjønnsfordeling av medlemmer under 26 år.

|                     | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------------|------|------|------|
| Kvinner under 26 år | 33 % | 36 % | 35 % |
| Menn under 26 år    | 67 % | 64 % | 64 % |
| Udefinert kjønn     |      |      | 1 %  |

## NYE LEDERE

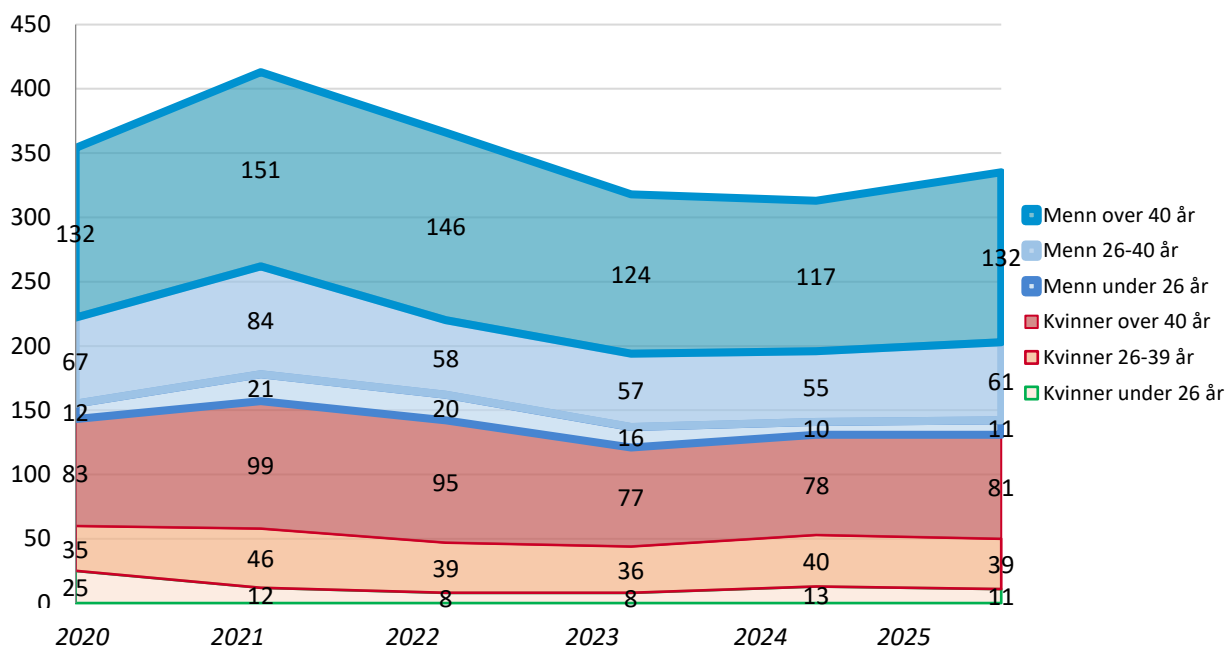
Vi er glade for å ønske velkommen til 21 nye godkjente ledere som en del av lederfellesskapet i Rogaland KFUK-KFUM-Speidere i 2025. Sammen skal vi jobbe for å fremme fellesskap, utvikling og trivsel blant våre medlemmer. Vi vil også takke alle etablerte ledere for den store innsatsen de bedrar med, slik at barn og unge får mange og gode opplevelser i Baden-Powell's ånd.



Foto: Deborah Ognøy



## ANTALL REGISTRERTE LEDERE, ASSISTENTER OG VOKSNE



## FOR 2025 ØKE BEVISSTHET OM MANGFOLD I REKRUTTERING AV LEDERE

Å øke bevisstheten om mangfold i rekruttering av ledere innebærer å fremme en inkluderende tilnærming som sikrer at variasjon i kjønn, etnisitet, alder og erfaring tas med i vurderingen. Dette bidrar til å skape et bredere spekter av ledere, som kan berike organisasjonen med nye perspektiver og forbedre beslutningstaking og innovasjon.

### TILBY EGNE ARRANGEMENT FOR JENTER OG KVINNER

I vårt arbeid for å skape et inkluderende og støttende miljø for jenter og kvinner, har vi etablert spesifikke initiativer som Jente-treff og Kvinnenettverk. Disse prosjektene er designet for å rekruttere, ivareta og utvikle våre kvinnelige medlemmer. Gjennom varierte aktiviteter og arrangementer tilrettelegger vi for personlig og faglig vekst, samtidig som vi fremmer sosiale nettverk og sterke fellesskap blant deltakerne.

### KVINNENETTVERK

Kvinnenettverket er et initiativ for å støtte og skape et inkluderende miljø for våre kvinnelige medlemmer samt for å fremme kjønnsbalanse. Nettverket fungerer som en plattform for jenter og kvinner, der de kan styrke sin faglige vekst og sikre at deres stemme blir hørt og verdsatt.

Gjennom ulike arrangement, seminarer og workshops tilbyr nettverket muligheter for faglig utvikling, mentorstøtte og lederutvikling. I november fikk vi besøk av Solveig Schytz, som snakket om kvinner i ledelse med spesielt fokus på hvordan hun har brukt og fortsatt bruker sin speidererfaring i jobben sin.

## VI SAMARBEIDER MED ANDRE ORGANISASJONER I REGIONEN

Ved å samarbeide med andre organisasjoner bidrar vi til å bryte ned barrierer og fremme toleranse. Våre aktiviteter legger til rette for personlig utvikling og styrking av identitet, samtidig som de utvikler etisk, sosial og kulturell kompetanse. Gjennom dette arbeidet fremmer vi også forståelse for demokrati og evne til aktiv deltakelse i demokratiske prosesser.

### KRETSBANNERKONKURRANSEN (KBK)

Under arrangementet, som varer over to dager, får patruljene testet sine kunnskaper innen ulike speiderferdigheter hvor samarbeid er viktig. Speiderne får benyttet seg av kreative, praktiske og teoretiske evner. Dette er et felles arrangement med Vesterlen krets av Norges Speiderforbund.

Kretsmester 2025 ble patruljen; «De raske skilpaddene» fra Madlamark KFUK-KFUM-speidere.

KBK er også en kvalifisering til NM i speiding. NM i speiding er en årlig konkurranse innen ulike speiderferdigheter. Dette er et felles arrangement mellom Norges KFUK-KFUM-speidere og Norges Speiderforbund.

Følgende grupper kunne sende patruljer til NM i speiding: Madlamark KFUK-KFUM-speidere, Hana KFUK-KFUM-speidere, Ålgård KFUK-KFUM-speidere og Gand KFUK-KFUM-speidere, Bekkefaret KFUK-KFUM-speidere. Varden KFUK-KFUM-speidere.

### FRIVILLIGSENTRALEN

Flere grupper rapporterer om et godt samarbeid med Frivilligsentralen, som har vist seg å være til stor nytte for både speidere og lokalsamfunnet. Gjennom dette samarbeidet har gruppene fått tilgang til ressurser og støtte, noe som har bidratt til å styrke deres aktiviteter. Frivilligsentralen fungerer som en plattform for rekruttering av frivillige, og kan dermed gjøre det enklere for gruppene å finne engasjerte personer som kan bidra med tid og kompetanse.

Samarbeidet har også åpnet opp for felles arrangementer og aktiviteter, noe som bidrar til å bygge fellesskap og øke synligheten av speiderarbeidet i lokalmiljøet. Dette er et viktig skritt mot å oppnå vårt felles mål om å skape et inkluderende og støttende miljø for barn og unge.

## VI OPPDATERER VÅRE SOSIALE MEDIER

Speiding tilbyr et bredt aktivitetstilbud for barn og ungdom i alle aldre. Gjennom vår kommunikasjon ønsker vi synliggjøre hvordan friluftsliv, samarbeid, vennskap og læring gir opplevelser for livet.

Gjennom sosiale medier ønsker vi å skape engasjement, øke medlemmenes speideridentitet og tilhørighet og legge til rette for deling av opplevelser og informasjon. Våre hovedkanaler er: nettsiden vår (rogalandspeider.no), Facebook og Instagram.

### MEDIER OG KANALER

Vår nettside, rogalandspeider.no, fungerer som en viktig plattform for informasjon om kretsen. Både kretsen og roverombudet har egne profiler på Facebook og Instagram. På Facebook retter vi oss primært mot ledere og foreldre, mens Instagram hovedsakelig henvender seg mot barn og unge i alderen 9-18 år. En aktiv tilstedeværelse i sosiale medier er avgjørende for å styrke medlemmenes engasjement og tilhørighet.

## MEDIEPATRULJE

I 2025 ble mediepatruljen, Pixelpatruljen, etablert i Rogaland KFUK-KFUM-Speidere. Denne patruljen består av fem medlemmer

som sammen skal jobbe for å styrke organisasjonens tilstedeværelse og kommunikasjon i digitale medier.

## Medlemsstatistikk

Kretsen har 26 grupper som er aktive. Det har vært en nedgang i registrerte medlemmer fra 1828 registrerte medlemmer i 2024 til 1759 registrerte medlemmer i 2025.

| ÅRS<br>TALL | ANT.<br>GR. | REGISTRERTE MEDLEMMER |       |       |       |      |      | SUM   | DIFF.  |         |
|-------------|-------------|-----------------------|-------|-------|-------|------|------|-------|--------|---------|
|             |             | Familie               | Oppd. | Stif. | Vand. | Rov. | Led. | MEDL. | Antall | Prosent |
| 2014        | 35          | 161                   | 454   | 418   | 607   | 176  | 412  | 2200  | 60     | 2,80 %  |
| 2015        | 35          | 134                   | 445   | 451   | 680   | 197  | 477  | 2358  | 158    | 7,18 %  |
| 2016        | 35          | 101                   | 437   | 494   | 740   | 199  | 410  | 2381  | 23     | 0,79 %  |
| 2017        | 33          | 97                    | 350   | 527   | 709   | 172  | 392  | 2243  | -138   | -5,80%  |
| 2018        | 33          | 54                    | 357   | 417   | 652   | 190  | 361  | 2031  | -212   | -9,45%  |
| 2019        | 34          | 37                    | 295   | 473   | 831   | 178  | 359  | 2173  | 142    | 6,99%   |
| 2020        | 35          | 25                    | 331   | 455   | 650   | 138  | 358  | 1962  | -211   | -9,71%  |
| 2021        | 35          | 5                     | 206   | 404   | 881   | 176  | 412  | 2084  | 122    | 6,22%   |
| 2022        | 31          | 11                    | 201   | 412   | 786   | 195  | 385  | 1990  | -94    | -4,51%  |
| 2023        | 28          | 13                    | 243   | 391   | 740   | 177  | 382  | 1946  | -44    | -2,21%  |
| 2024        | 27          | 23                    | 188   | 349   | 707   | 164  | 397  | 1828  | -118   | -6,06%  |
| 2025        | 26          | 12                    | 181   | 388   | 634   | 163  | 381  | 1759  | -69    | -6,71%  |

**Kommentar:** Tallene er hentet fra registreringer foretatt av gruppene i medlemsdatabasen.



Foto: Helen S. Norland

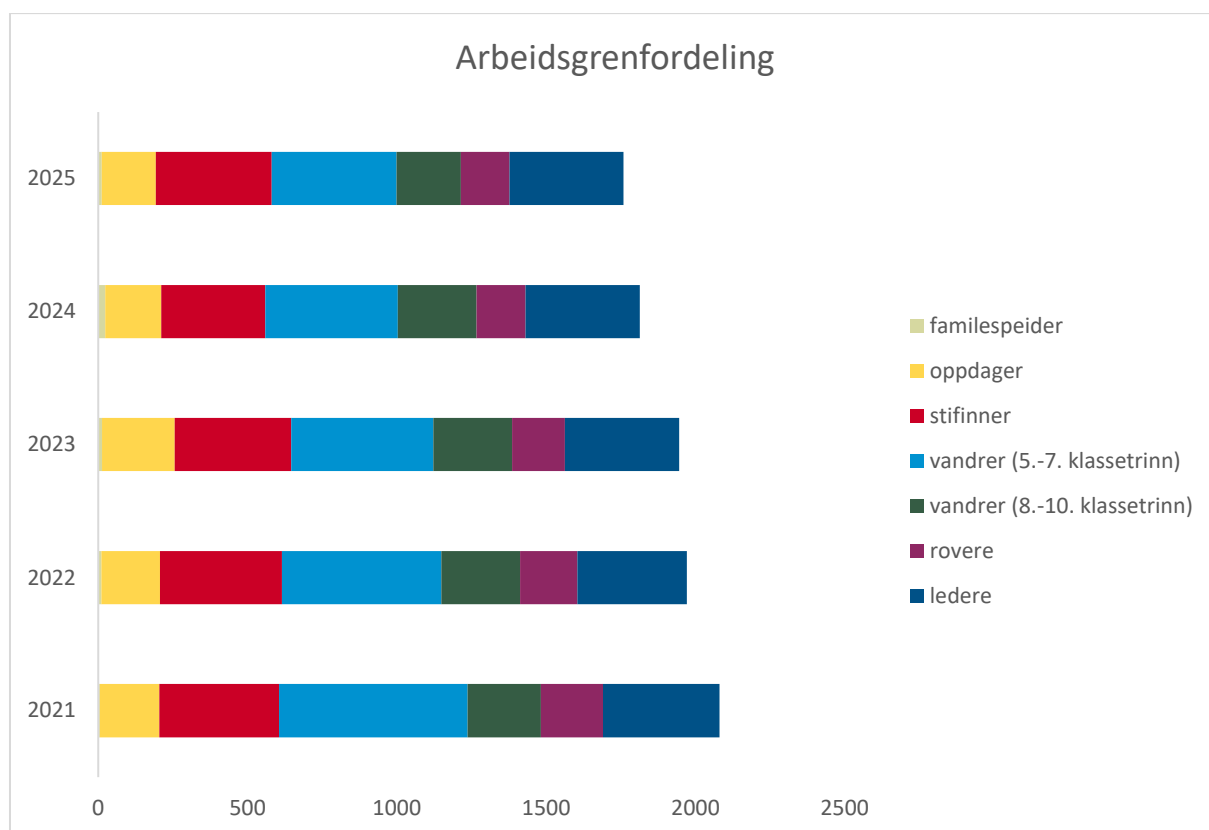


## OVERSIKT KFUK-KFUM-GRUPPER I KRETSEN

| Gruppenavn                                               | sum<br>betalende<br>medl.<br><b>2025</b> | sum ALLE<br>medl.<br>2025 | sum bet.<br>medl. u/<br>26 år<br>2025 | sum<br>betal.<br>medl.<br>2024 |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|
| 25. Stavanger                                            | 44                                       | 44                        | 29                                    | 44                             |
| Bekkefarete                                              | 99                                       | 108                       | 85                                    | 86                             |
| Bogafjell                                                | 37                                       | 42                        | 30                                    | 42                             |
| Bore                                                     | 114                                      | 114                       | 92                                    | 135                            |
| Bryne                                                    | 128                                      | 129                       | 98                                    | 107                            |
| Engøyholmen sjøspeidere                                  | 114                                      | 117                       | 76                                    | 108                            |
| Finnøy og Talgje                                         | 82                                       | 86                        | 61                                    | 96                             |
| Flekkefjord                                              | 5                                        | 7                         | 1                                     | 7                              |
| Frøyland/Orstad                                          | 4                                        | 4                         |                                       | 4                              |
| Gand                                                     | 134                                      | 134                       | 100                                   | 144                            |
| Hana                                                     | 110                                      | 110                       | 84                                    | 117                            |
| Hinna                                                    | 6                                        | 7                         | 3                                     | 9                              |
| Hundvåg – nedlagt 2025                                   | 0                                        |                           |                                       | 2                              |
| Høle                                                     | 52                                       | 53                        | 45                                    | 55                             |
| Jørpeland                                                | 54                                       | 56                        | 43                                    | 57                             |
| Kampen                                                   | 7                                        | 7                         | 2                                     | 9                              |
| Lura                                                     | 6                                        | 7                         | 3                                     | 5                              |
| Madlamark                                                | 35                                       | 36                        | 26                                    | 39                             |
| Moi – hvilende høst 2022                                 | 2                                        | 2                         |                                       | 2                              |
| Rennesøy                                                 | 31                                       | 31                        | 20                                    | 28                             |
| Sokndal                                                  | 67                                       | 97                        | 55                                    | 75                             |
| Sola                                                     | 85                                       | 85                        | 64                                    | 77                             |
| Stokkalandsmarka                                         | 83                                       | 86                        | 78                                    | 77                             |
| Sunde – ingen aktivitet 2025                             | 2                                        | 2                         | 2                                     | 3                              |
| Sørabygdå                                                | 30                                       | 36                        | 26                                    | 34                             |
| Tasta                                                    | 77                                       | 77                        | 59                                    | 75                             |
| Tjensvoll                                                | 71                                       | 71                        | 60                                    | 65                             |
| Varden                                                   | 83                                       | 89                        | 71                                    | 94                             |
| Varhaug                                                  | 17                                       | 17                        | 14                                    | 23                             |
| Vigrestad – ingen aktivitet 2025                         | 0                                        |                           |                                       | 4                              |
| Ålgård                                                   | 91                                       | 98                        | 68                                    | 96                             |
| Direkte medlemmer til kretsen                            | 5                                        |                           | 2                                     | 5                              |
| Direkte medlemmer til forbundet med tilhørighet kretsen* |                                          | 20                        |                                       | 20                             |
| <b>SUMMER</b>                                            | <b>1677</b>                              | <b>1759</b>               | <b>1225</b>                           | <b>1722</b>                    |

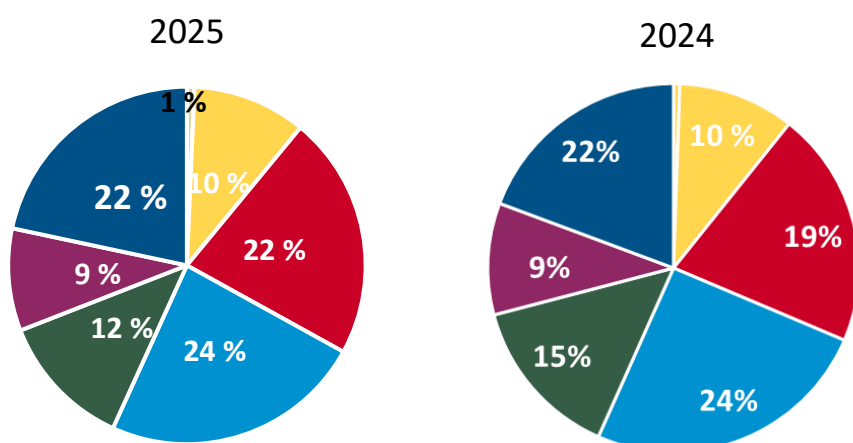
26 aktive grupper

## FORDELING I ARBEIDSGRENER



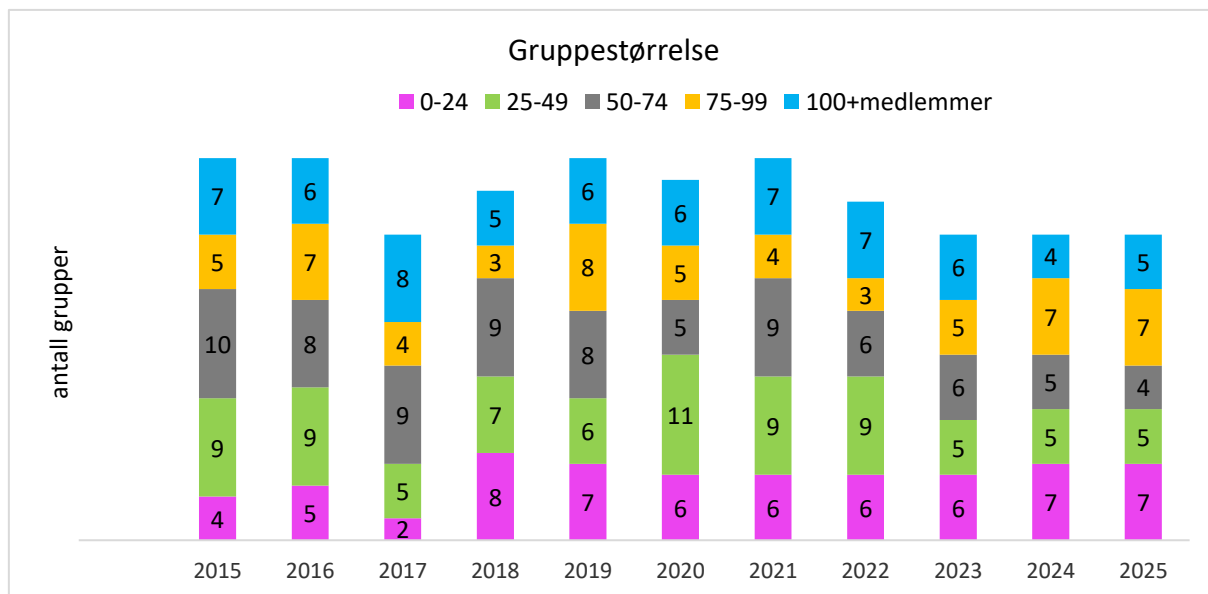
**Kommentar:** Grafen viser medlemmene fordelt på arbeidsgrener. Merk at dette er basert på de som er blitt registrert i en arbeidsgren i Hypersys.

Vandrerne er den største gruppen med 36 % av alle medlemmer. Fordelingen på arbeidsgrenene stort sett er stabile sammenlignet med forrige periode. Tallene i diagrammene er aldersbasert informasjon hentet fra medlemsregisteret.



## FORDELING GRUPPESTØRRELSE, BASERT PÅ ANTALL MEDLEMMER

Vi har 26 aktive grupper. 1 gruppe er fortsatt hvilende. 2 grupper som besluttet å legge ned sitt arbeid.



Tabellen viser at antall grupper i de ulike medlemstallinndelingene er stabile.



Foto: Rogaland KFUK-KFUM-speidere



# Vi rekrutterer og utvikler flere gode ledere

## OPPSUMMERING

Vi må bedre tilrettelegge for ulike typer lederoppgaver, uavhengig av bakgrunn og erfaring. Forventninger knyttet til kunnskap, deltakelse og varighet må være klare og tydelig.

Rogaland KFUK-KFUM-speidere har mange gode og kvalifiserte ledere. Vi har utviklende og inkluderende ledermiljø, samt gode møteplasser som fremmer langvarig engasjement i organisasjonen. Det er viktig at vi kommunisere verdien av ledertreningen vår tydelig. Nye generasjoner får mulighet til å ta del, og vi sikrer en god overføring av kunnskap.

Vi har attraktivt tilbud for rovere og unge ledere. Ungt lederskap – voksent nærvær er bærebjelken i vår ledertrening. Det krever betydelige ressurser fra både frivillige og ansatte.

Alle våre arrangement er åpne for medlemmer i andre kretser. Vi tror nøkkelen ligger i kontinuerlig rekruttering for å verve nye ledere, ofte fra foreldregruppen.

## Aktiviteter

### LEDERE OPPLEVER PERSONLIG UTVIKLING OG FÅR NYE UTFORDRINGER

Vårt mål er å utvikle hele mennesket. Barn, ungdom og voksne skal få mulighet til å tilegne seg erfaring gjennom våre aktiviteter, metoder og fellesskapet.

Vi anerkjenner at vekst også krever kunnskap, støtte og oppmuntring. Vi tror at våre feil kan være lærerik og at den beste læringen skjer i tett tilknytning til praksis.

### DET ER ATTRAKTIVT Å VÆRE LEDER HOS OSS

Ledere er en viktig ressurs som fortjener oppfølging, muligheter for utvikling og variasjon i ansvar.

*Lederstien* er et verktøy for å lede frivillige i KFUK-KFUM-Speiderne. Denne modellen viser hvordan vi kan dele opp oppgavene i speiderarbeidet i tidsavgrensede oppgaver, noe som gjør det lettere å rekruttere nye og ledere og utvikle de lederne vi har.

*Lederstien* fokuserer på prosessen med å rekruttere, utvikle, støtte og fornye engasjementet i speideren. Den er relevant for alle rovere, ledere og assistenter med ulike verv, fra utstyrsansvarlig i speidergruppa til kretsleirsjef. 19 % av gruppene har rapportert at de aktivt bruker *Lederstien* som et verktøy

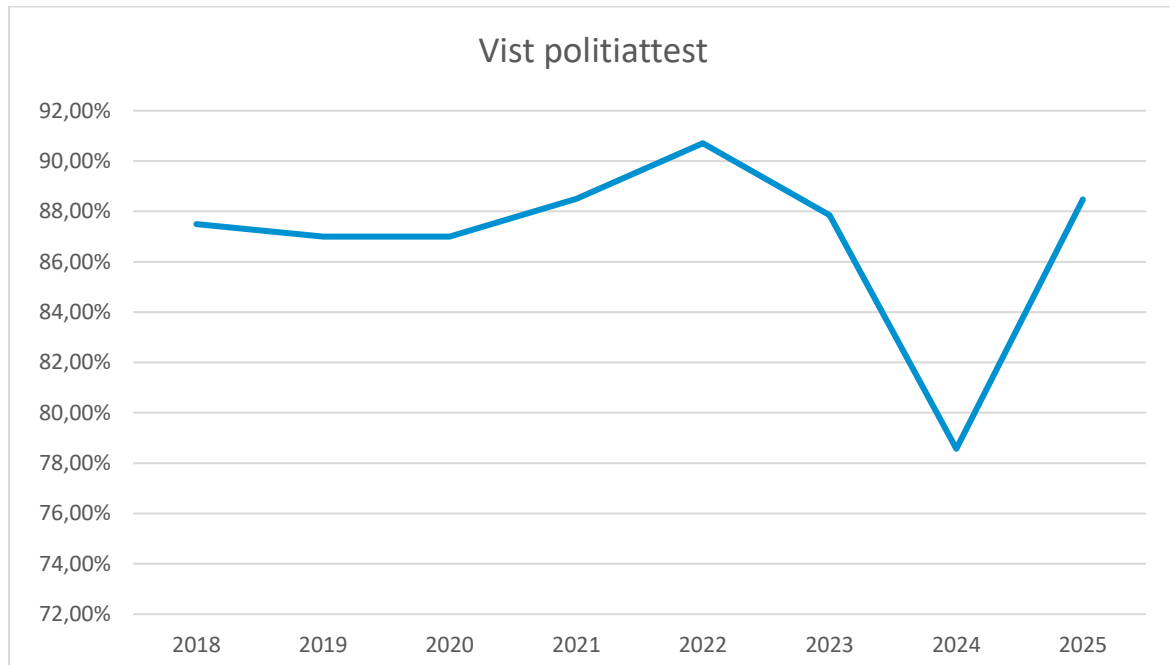
ved rekruttering av nye ledere. Verktøyet kan tilpasses etter gruppenes behov. 31 % av gruppene melder at de bruker *Lederstien* ved oppfølgingssamtaler med nye ledere. Dette er en økning på 5 % fra 2024.

Et godt ledermiljø kjennetegnes av samarbeid der alle bidrar når det trengs. Det er også viktig å være oppmerksom på at ledere kan ha ulike muligheter for deltakelse på grunn av jobb eller familieforpliktelser.

Felles samlinger for ledere under kretsens aktiviteter er av stor betydning. Ledersamlinger, hvor det å være sammen med andre ledere står i sentrum, er viktige for å dele erfaringer og føle seg knyttet til en større sammenheng.

## ALLE MED LEDERANSVAR ER REGISTRET MED GYLDIG POLITIATTEST

Som angitt i retningslinjene skal alle ledere, assistenter, voksne og gruppeledere vise frem politiattest. 80 % av de aktive gruppene i kretsen har rapportert at alle ledere i gruppen har vist gyldig politiattest. Dette er en økning på 16 % fra 2024.



*Tabellen viser registrering i Hypersys.*

## BÆREKRAFTIG ANTALL LEDERE I GRUPPENE

Et godt ledermiljø kjennetegnes av samarbeid, der alle bidrar når det trengs. Et bærekraftig ledermiljø tar høyde for at lederes muligheter til å delta kan variere som følge av jobb- eller familieforpliktelser, og jobber for å tilrettelegge for fleksibilitet og støtte.

| Registreringer i medlemsdatabasen                             | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| Antall grupper i kretsen med minimum 4 ledere                 | 90%  | 96%  | 82%  | 73%  |
| Antall grupper som har 1 leder/voksen/assistent per 5 speider | 45%  | 68%  | 75%  | 77%  |
| Antall grupper som har ledere under 26 år                     | 39%  | 46%  | 64%  | 62%  |

## VI UTVIKLER FLERE UNGE, TRYGGE LEDERE

Kurs er verdifullt påfyll av kunnskap og ferdigheter, og gir inspirasjon til å drive det ukentlige arbeidet i patrulje og gruppe. Vi har jobbet med hvordan få flere med i stab og ønsker å senke terskelen for å være med.

### PATRULJESYSTEMET

Patruljesystemet er en grunnleggende del av speidermetoden og fremmer fellesskap og samhold i små grupper over tid. I patruljen er alle medlemmene like viktige, og alle er delaktige i beslutningsprosesser. Av de 24 grupper som har fylt ut rapportskjema oppgir 75 % at de bruker patruljesystemet i vandrertroppen, 25 % av gruppene rapporterer at de ikke bruker det.

### SPEIDERMETODEN

Speidermetoden er en metode for ikke-formell læring. Den beskriver hvordan vi gjør ting og hvordan vi arbeider. Speidermetoden er en pedagogisk helhet og inkluderer følgende ni punkter:

- Lov og løfte
- Patruljesystemet
- Personlig utvikling
- Symboler og seremonier
- Friluftsliv
- Lek
- Samfunnsengasjement
- Læring gjennom opplevelse og refleksjon
- Ungt lederskap – voksent nærvær

### PF-TING 2025

Patruljefører-ting 2025 ble gjennomført ved Melshei speiderhytte med representasjon fra 10 grupper. Under patruljeførerting ble aktuelle saker for aldersgruppen og for organisasjonen diskutert og debattert. Dette er en flott anledning for ungdom til å delta i og lære demokrati.

### PATRULJEFØRERTRENING

Grunnkurs Patruljefører forbereder deltakerne på å lede en patrulje. Deltakerne lærer blant annet om semester- og møteplanlegging og instruksjon. I 2025 ble Grunnkurs Patruljefører gjennomført en gang i mars. Patruljeførerkurset som var satt opp i oktober ble avlyst på grunn av lav deltakelse.

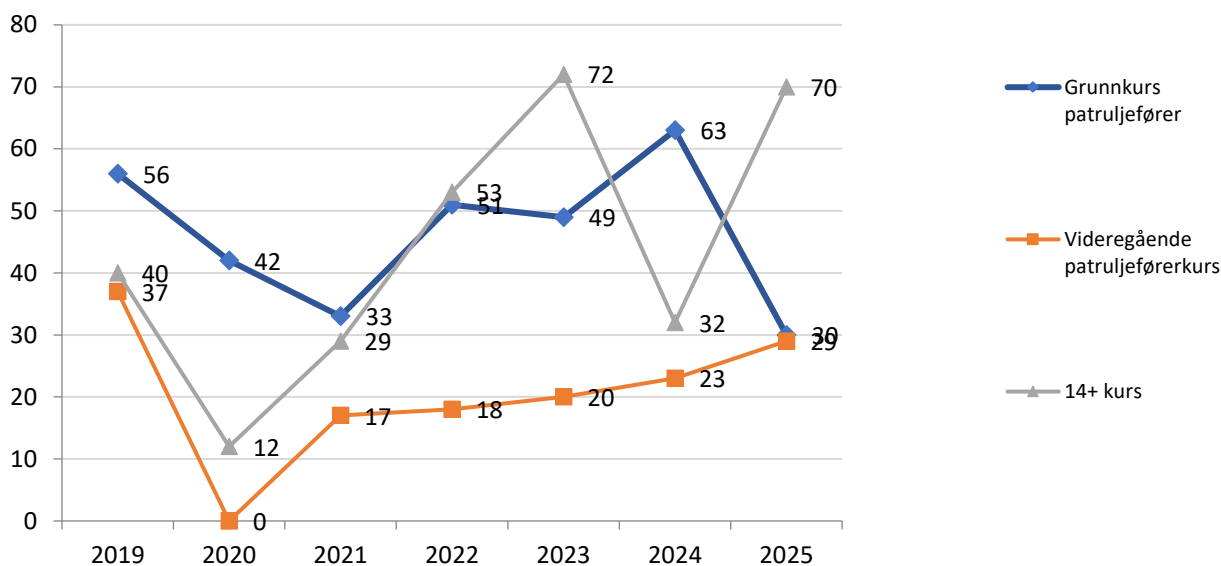
For å øke inkludering på videregående patruljeførerkurs ble arrangert over to helger, hvor første helg er obligatorisk, og andre helg er valgfri. Kursene ble holdt på Speiderbo speiderhytte i Bjerkreim kommune.

I løpet av den første helgen fikk patruljene blant annet øve på å løse oppdrag, lære om sikkerhet på tur og bli kjent med risikoanalyse samt ledelse av en patrulje under haik. Andre helg ble gjennomført utendørs med særlig søkelys på praktiske ferdigheter.

### 14+KURS

14+ kurs er en serie helgekurs spesielt utviklet for ungdom mellom 14 - 17 år, og gir dem mulighet til å lære nye ferdigheter, møte venner og utvikle engasjement i speiderbevegelsen. I løpet av 2025 ble det tilbudt flere spennende 14+kurs, som Vinter, Tur (som dessverre måtte utgå), Verden samt Lek og nevenyttighet.

## ANTALL DELTAKERE PÅ PATRULJEFØRERKURS OG 14+ KURS



**Kommentar:** Grafen viser nedgang deltakelse på patruljefører grunnkurs i 2025, noe som skyldes avlysning av et kurs. Derimot har videregående patruljeførerkurs har en klar økning i deltakelsen.

### OPPDAGERCAMP

Oppdagercamp er en minileir for våre yngste medlemmer opp til og med 2. klassetrinn. En helg med mangfoldige aktiviteter og mulighet til å få nye venner. På Oppdagercamp kan lederne prioritere å bruke mest mulig tid sammen med speiderne sine.

arena for medvirkning og fungerer som en praktisk øvelse i demokrati for rovere. I tillegg har flere roverlag invitert til rovercafé.

Alle roversamlinger er planlagt og gjennomført av roverne selv.

### STIFINNEREKSPEDISJON

Stifinnerekspedisjon er et arrangement for 3.-4. klassetrinn. Speiderne deltar i ulike aktiviteter og samler poeng. Gruppen med flest poeng tar med seg et flott vandretrofe hjem. For 2025 var det stifinnere fra Madlamark KFUK-KFUM-speidere som fikk trofeet med seg.

### KICKOFF

I 2025 ble det holdt en kickoff-samling i Ynglingen i Stavanger, hvor 45 deltakere var til stede. Under arrangementet ble det presentert planer for det kommende året, og deltakerne fikk mulighet til å delta i ulike aktiviteter som fremmet engasjement og fellesskap.

### ROVERSAMLINGER

Roversamlinger er viktige møteplasser for kretsens rovere og skal være både inspirerende og sosiale. I 2025 inviterte Roverombudet til seks arrangementer: roverkurs maritim, strandfest, roverdøgn, felles rovercafé med Vesterlen krets og kretsroverting. Kretsroverting er en viktig

### DIGITALE LEDERSAMLINGER

I 2025 ble det lagt til rette for digitale samlinger for gruppeledere. I løpet av våren og høsten fikk gruppelederne mulighet til å delta på to digitale ledersamlinger. Formålet med samlingene var å gi inspirasjon, bygge nettverk og opprettholde god kontakt mellom kretsen og gruppene.



## BEHOLDE UNGE LEDERE

Roverne utgjør en uvurderlig ressurs både for gruppene og kretsen og fungerer som viktige forbilder for de yngre speiderne. Likevel opplever vi et høyt frafall i denne gruppen, spesielt i overgangen etter videregående skole. Dette skyldes ofte flytting til studiesteder, førstegangstjeneste og etablering på nye steder.

## VEILEDERNETTVERKET

Alle som har holdt kurs for kretsen i løpet av de siste tre årene og andre som brenner for ledertrening er velkommen med inn i veiledernettverket. Nettverket drives av kretsens administrasjon, skal være en plattform for faglig utvikling, erfaringsutveksling og informasjon om kommende arrangementer og utlysning av stabsroller.

## LEDERE HAR DEN KOMPETANSEN SOM KREVES

En god leder besitter en rekke viktige kompetanser som er avgjørende for en effektiv ledelse og for å inspirere andre. Dette omfatter både faglig kunnskap og personlige egenskaper som empati, kommunikasjon og problemløsning.

Lederutvikling gir speidere og ledere muligheter til faglig og personlig utvikling. Progresjonen i ansvar hver enkelt oppnår, øker med erfaringen de tilegner seg.

Våre ledere skal være til stede for barn og ungdommer når de har behov for å bli sett eller hørt. Samtidig må vi arbeide aktivt for å motvirke ekskludering, mobbing, vold eller andre typer overgrep i forbindelse med speideraktiviteter.

## MINIMUM 1 LEDER PER GRUPPE SOM SKAL GJENNOMGÅ KURS I TRYGG OG SIKKER SPEIDING, HJEMMELEDERROLLEN INNEN 2025

Kretsstyret har satt som mål at minimum én leder per gruppe skal gjennomgå kurs i trygg og sikker speiding, hjemmelederrollen innen 2025. Dette målet er ikke oppnådd.

## TUSEN TAKK TIL LEDERE OG FRIVILLIGE

Uten våre ledere og frivillige hadde vi ikke hatt speiding.

Hver eneste uke gir hverdagsheltene våre kunnskaper, mestringsfølelse og gode verdier videre til stadig nye speidere. Det er ikke få dugnadstimer som legges ned for å vedlikeholde utstyr, sette opp arrangementer og kurs, og passe på speiderhytter og speiderlokaler. Tusen takk!



Foto: Natalie Sjøstrand



Foto: Aksel Holmsen

## Økonomi

### GENERELT

Kretsen har for perioden 2025 hatt et driftsregnskap som dokumenterer inntektene og utgiftene knyttet til våre aktiviteter og drift. Regnskapet gir oss en oversikt over hvordan midlene blir forvaltet, og det er et viktig verktøy for å sikre at vi opererer innenfor våre budsjетtrammer.

### ÅRSRESULTAT KRETSENS DRIFT

I 2025 oppnådde kretsen et positivt resultat på 32 602,17 kroner, noe som er 13 002,17 kroner bedre enn budsjettet overskudd på 19 600 kroner.

### EGENKAPITAL

Egenkapitalen har gått opp for kretsen. Dette skyldes at kretsen har gått med overskudd i perioden.

### OFFENTLIG STØTTE

Stavanger kommune står for tildeling av tilskudd til kretsens administrasjon. For 2025 fikk vi tildelt 69 600 kroner.

Rogaland fylkeskommune står for tildeling av aktivitetstilskudd. For 2025 fikk vi tildelt 149 867 kroner. Videre mottok vi miljøprisen på 12 500 kroner.

Momskompensasjon for 2025 utgjør 148 543 kroner.

### GAVER OG KIRKEOFRINGER

Kretsen har en givertjeneste. Kretsen legger også til rette for å motta minnegaver, jubileumsgaver og testamentariske gaver. Vi mottok kirkeofringer på 8 890 kroner. Kretsstyret er takknemlig for gavene. Kretsstyret vil forvalte pengene til beste for organisasjonen og ønsker å uttrykke sin takknemlighet.

## MILJØPRISEN 2025

Vi mottok i desember Rogaland fylkeskommune sin miljøpris, sammen med Haugaland KFUK-KFUM-Speidere, Ryvarden krets og Vesterlen krets. Prisen er tildelt for fremragende speiderarbeid som er blitt utført i Rogaland de siste hundre årene, og som har gitt barn og unge muligheten til å få kjennskap om og respektere naturen og miljøet.



Foto: Helen S. Norland

## Organisasjon

### KRETSTING 2025

Den 15. februar 2025 ble kretsens 22. ordinære kretsting avholdt i Tjensvoll kirke med Tjensvoll KFUK-KFUM-speidere som vertskap. Delegatene drøftet og ga innspill til kretstingsakene. Nytt kretsstyret ble valgt. Det var 68 deltakere på kretsting 2025, deriblant 64 delegater, 4 gjester og ansatte fra kretskontoret.

### EKSTRAORDINÆRT KRETSTING 2025

Den 25. november 2025 ble det avholdt et ekstraordinært kretsting med 51 deltakere, inkludert mulighet for digital deltakelse. Hovedsaken som ble behandlet, omhandlet spørsmålet om kretsen ønsket å arrangere en felles kretsleir sammen med Vesterlen krets i 2027.

### KRETSSTYRET

Det valgte kretsstyret har vært et styre med ulike kompetanse, perspektiv og synspunkter. Det har vært gjennomført jevnlig fysiske styremøter og supplert med digitale møter ved behov i perioden. Kretsstyret viktige saker i perioden følge opp kretstingvedtak og handlingsplan. Samarbeidet med Vesterlen krets om transport til og fra landsleiren på Gjøvik.

I løpet av perioden 2025 har kretsstyret behandlet 54 saker på 8 møter. I november hadde kretsstyret arbeidshelg på camp 773.

Kretsstyret setter stor pris på muligheten til å treffe ledere ute i gruppen. Under oppholdet på camp 773 møtte fikk de anledning til å møte ledere fra Jørpeland KFUK-KFUM-speidere.

### GRUPPENE

Kretsstyret har hatt fokus på å opprettholde en god dialog med gruppene i perioden. Hver gruppe har en kontaktperson i kretsstyret og vi setter stor pris på å få møte dem som driver arbeidet lokalt. Det er svært viktig for kretsstyret å opprettholde denne kontakten gjennom styreperioden. Møtene og dialogene med gruppene er avgjørende, da de gir inspirasjon og motivasjon til vårt arbeid i styret.

### ROVEROMBUDET

Roverombudet har hatt en nær dialog med kretsstyret, og lederen for roverombudet har deltatt på kretsstyremøtene med møte-, tale-, forslags- og stemmerett. Denne deltagelsen anses som en verdifull ressurs, som bidrar med nye og viktige perspektiver i saksbehandlingen og diskusjonene.

Roverombudet har hatt 11 møter og behandlet 64 saker.



## PF- OG LEDERTRENINGSUTVALGET

PF- og Ledertreningsutvalget (heretter kalt PLu) har hatt et nært samarbeid med kretskontoret i 2025. Et medlem av kretsstyret fungerer som kontaktperson for PLu og tar initiativ til å kommunisere med utvalget før kretsstyremøtene. Denne dialogen er betydningsfull og inspirerer arbeidet i kretsstyret.

## KRETSKONTORET

Administrasjonen har det daglige ansvaret for blant annet medlemsservice, kommunikasjon, markedsføring, programutvikling, organisasjonsutvikling, arrangementer og økonomi. I 2025 har ansatte hatt booking ansvar av Horve 2.

## BEREDSKAPSARBEID

Rogaland KFUK-KFUM-speidere skal være en trygg og sikker organisasjon for våre medlemmer og derfor prioriterer vi beredskapsarbeid i forbindelse med alle våre aktiviteter. Forebygging av grenseoverskridende adferd er kontinuerlig i fokus og har en tydelig plass i kurs og ledertrening. Det skal holdes en økt om dette temaet på alle arrangement i kretsen der det er mulig.

Forebygging og beredskap vil fortsatt ha høyt fokus. Kravet om politiattest for våre ledere er et viktig virkemiddel i det forebyggende arbeidet.

## KOMITE SAMFUNNSENKASJEMENT

Det er inngått et samarbeid med Stavanger kommune for å etablere frivillig beredskap, spesielt i tilfeller som strømbrydd. Denne prosessen har allerede startet, og målet med dette samarbeidet er å styrke lokalsamfunnets evne til å håndtere krisesituasjoner og sikre trygghet for innbyggerne.

# Relasjoner

## SPEIDERBEVEGELSEN

### Vesterlen krets av Norges Speiderforbund

Vi samarbeider hovedsakelig gjennom kretsbannerkonkurransen, felles kretsstyremøter, og ved å besøke hverandres kretsting. Det er gjennomført ett felles kretsstyremøte i 2025.

### Haugaland KFUK-KFUM-speidere

Det har i løpet av året vært noe dialog mellom kretsene.

## KFUK-KFUM-BEVEGELSEN

**Stavanger KFUK-KFUM Ynglingen** - Det er administrativt et nært samarbeid mellom organisasjonene.

**Forandringshuset Stavanger** - Det er administrativt et godt samarbeid mellom organisasjonene.

## KRISTNE ORGANISASJONER

**Den norske kirke** - Er en svært viktig strategisk partner i vårt arbeid. De fleste av våre speidergrupper har en sterk tilknytning til den lokale kirken og ser på sitt arbeid som kontinuerlige tiltak innen trosopplæringen. Vi har en god dialog med menigheter, og opplever å være synlige og relevante for Den norske kirke.

**Kristelig Studieforbund (K-Stud)** forvalter tilskudd til kursvirksomhet og er viktig for kretsens kompetanseheving og utvikling.



## ANDRE

**Forum for natur og friluftsliv (FNF)** - Dette er en paraplyorganisasjon for natur- og friluftslivsorganisasjonene i Norge. Formålet med FNF er å styrke organisasjonenes arbeid med å ivareta natur- og friluftslivsinteressene i aktuelle saker, og skal fungere som en felles stemme for disse på fylkesnivå. FNF skal også være en arena for natur- og friluftslivsfaglig kompetanseoppbygging i organisasjonene.

**Speidermuseet i Rogaland** –Speidermuseet samler og registrer og stiller ut gjenstander og opplysninger om organisasjonene og opplysninger om speidingens virke i Rogaland. Rogaland KFUK-KFUM-speidere har et medlemmer i styret. Speidermuseet deltar aktivt på kretsleir og andre regionale samlinger.

# Personer og tall

## 1. TILLITSVALGTE I PERIODEN

Vi har hatt følgende representanter i styrer i perioden:

### **Kretsstyret**

- Katrine Stensland, *kretsleder*
- Erik Andersen, *visekretsleder*
- Simon Krogedal
- Eli Synnøve Gravdal
- Johannes Rettedal
- Hans Loke R. Sørensen
- Silje Isberg Hansen
- Roverombudsleder
- Margit Garnes, *varamedlem*
- Ørjan Auno-Stai, *varamedlem*

### **Valgkomité**

- Henning Dale
- Rolf Martin Nilsen
- Trygve Michaelsen
- Geir Tysseland
- Guro Bergsager/Theo Ove Pedersen

### **PF-delegater**

- Emilie Glenne-Knudsen
- Mathias Vagle Seland
- Mina Undheim, *varadelegat*
- Eirik Hove-Ytreeide, *varadelegat*

### **Engang alltid**

- Åse Marie Thorsen
- Ingri Høiland

### **Roverombudet**

Roverombudet frem til august:

- Lean Undheim, *leder*
- Sara Yvonne Lekens, *nestleder*
- Sindre Kvie
- Guro Valen
- •Arne Strandenæs Høltedahl
- Eiril Wahlgren Lie
- Thomas Thornes Gordon, *varamedlem*
- Guro Bergsager, *varamedlem*

Roverombudet fra august:

- Lean Undheim, *leder*
- Sara Yvonne Lekens, *nestleder*
- Sindre Kvie
- Karen Sofie S. Fisketjøn
- Theo Ove Pedersen
- Helene Mikalsen
- Thomas Hjertvik, *varamedlem*
- Natalie Sjøstrand, *varamedlem*

### **Valgkomite for Roverombudet**

- Guro Bergsager
- Arne Strandenæs Høltedahl
- Fredrik Haaland
- Hans Kristian Karlsen
- Ada Marikken Holmen

## 2. ANSATTE

I hele perioden har følgende person vært ansatt: Helen Sola Norland, kretssekretær.

### 3. STYRER, KOMITEER OG PROSJEKTGRUPPER

#### **PF- og Ledertreningsutvalget**

- Ole Norland, leder
- Hilde Marie Salvanes (*til okt. 2025*)
- Jan Egil Helgevold
- Inghild Marie Mjelva, *ressursperson*

#### **Materialforvalter**

- Henning Dale

#### **Kretsbannerkonkurranse – felles med**

##### *Vesterlen krets:*

- Ole Norland
- Even Myrhaugen
- Helen Sola Norland
- Hans Loke R. Sørensen, hoveddommer

#### **Styret for Speidermuseet - Felles med**

##### *Vesterlen krets*

- Erik Andersen

#### **FNF Stavanger**

(Forum for Natur og Friluftsliv)

- John Ottar Lie Motland

#### **Vesterlen speidermuseum**

- John Ottar Lie Motland
- Åse Wathne

#### **Styret for Kvinnenettverk**

- Tone Middelthun
- Liva Hjelmeland Austvoll
- Karen Margrethe Sture
- Helen Sola Norland

#### **Komite for samfunnsengasjement**

- Hans Loke R. Sørensen
- Ørjan Auno-Stai
- Ole Norland

### NASJONALT (*Medlemmer fra Rogaland i nasjonale styrer og utvalg*)

#### **Landsstyret**

- Halvard Strømme Wersland, *landssjef*

#### **Rovernemnda**

- Karen Helene Skår Nilsen, *styremedlem*

#### **Redaksjonen for Speiderbladet**

- Anne Haukland

#### **Varslingsutvalg**

- Berit Øydne Reiersen

#### **Ressursgruppe mot grenseoverskridende adferd og overgrep**

- Berit Øydne Reiersen

#### **Programutvalget**

- Thomas Thornes Gordon
- Guro Bergsager

#### **Internasjonalt utvalg**

- Jakob Ip

#### **Nordtangenkomite**

- Johannes Rettedal, *banevokteransvarlig*

#### **Norsk friluftsliv**

- Marianne Norland Stangeland

#### **St. Georgs Gildene**

- Karen Margrethe Sture

### SPEIDERNE I NORGE

Flere av våre rovere og ledere tok stabsroller før og under vår landsleir.

## 4. DELTAKERE PÅ UTVALGTE MØTER, KURS OG ARRANGEMENTER

- ÅRSMØTE VESTERLEN KRETS: Hans Loke R. Sørensen
- FOR ALLE KONFERANSE: Helen Sola Norland
- NAVNEFEST TJENSVOLL: Katrine Stensland, Ørjan Auno-Stai
- KRETSROVERKONTAKTSAMLING: Lean Undheim
- MILJØPRIS 2025: Katrine Stensland, Seline Andrine Stensland
- LEDERKURS I LEIRTEKNIKK: Simon Krogedal, Ole Norland, Helen Sola Norland
- 25. STAVANGER, 60-ÅRS JUBILEUM – Hans Loke R. Sørensen
- SOKNDAL, LIO 75 ÅR – Ørjan Auno-Stai
- PATRULJEFØRERTING 2025 – Emilie Glenne-Knudsen, Mathias Vagle Seland, Mina Undheim, Eirik Hove-Ytreeide
- LANDSTING 2025 – Katrine Stensland, Guro Valen, Sindre Kvie, Erik Andersen, Tone Middelthon, Eli Synnøve Gravdal, Camilla Surnevik Kristiansen
- MØTE MED Y's MEN – Katrine Stensland, Helen S. Norland
- ROVERKONTAKTSAMLING – Lean Undheim
- KRETSBANNERKONKURRANSE: Ørjan Auno-Stai
- JOTA-JOTI: Erik Andersen
- STIFINNER EKSPEDISJONEN: Ørjan Auno-Stai

## KRETSENS KURS OG ARRANGEMENT

| DATO      | ARRANGEMENT/ STED                                  | ANT. DELT.<br>+ STAB | KURSLEDER,<br>AKTIVITETESANSVARLIG |
|-----------|----------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|
| 12.01     | Trygg og sikker speiding                           | 37 + 1               | Helen S. Norland                   |
| 18.01     | Rovercafé – Hele Norge båler/ Tjensvoll            | 16                   | Roverombudet                       |
| 24.-26.01 | PF-ting/ Melshei speiderhytte                      | 26 + 6               | Guro Bergsager                     |
| 14.02     | Rovercafé Debatt/ Ynglingen                        | 30                   | 25. oljefelt roverlag              |
| 15.02.    | Kretsting/ Tjensvoll kirke                         | 68                   | Kretsstyret                        |
| 08.-09.03 | 14+ vinter/ Sirdalen                               | 30 + 5               | PLu                                |
| 14.-16.03 | Veilederkurs/ Horve 2                              | 9 + 2                | Ole Norland                        |
| 21.-22.03 | Roverdøgn/ Bekkefarete kirke                       | 33                   | Guro Valen                         |
| 24.03     | Rovercafé leirbålkappesying/ Bryne kyrkje          | 24                   | Bryne roverlag                     |
| 28.-30.03 | Patruljefører grunnkurs/ Vier leirsted             | 30 + 14              | Inghild Marie Mjelva               |
| 25.-27.04 | Kretsbannerkonkurranse                             | 272 + 4              | Helen S. Norland                   |
| 02.-04.05 | Videregående patroljeførerkurs/ Speiderbo          | 18 + 4               | Ole Norland                        |
| 09.04.    | Rovercafé Bål/ Ålgård                              | 12                   | Bålgård roverlag                   |
| 23.-25.05 | Oppdager camp/ Horve 2                             | 51 + 8               | John Ottar Motland                 |
| 26.05.    | Rovercafé sjøspeiding/ Midtholmen                  | 19                   | Midtholmen sjørøverlag             |
| 02.06     | Strandfest/ Midtholmen                             | 36                   | Roverombudet                       |
| 16.08     | Kretsroverting/ Ynglingen                          | 41                   | Roverombudet                       |
| 16.-17.08 | Blåtur for rovere                                  | 25                   | Roverombudet                       |
| 20.08     | Kick-off / Ynglingen                               | 45                   | Kretsstyret                        |
| 22.-24.08 | Roverkurs Maritim/ Midtholmen                      | 10 + 4               | Thomas Thornes Gordon              |
| 12.-14.08 | Stifinner ekspedisjon/ Alsvik natursenter          | 115 + 3              | Helen S. Norland                   |
| 26.-28.08 | Videregående patroljeførerkurs/ Speiderbo          | 11 + 4               | Ole Norland                        |
| 23.09     | Rovercafé Sang og dans/ Bekkefarete kirke          | 20                   | Limax roverlag                     |
| 02.10     | Rovercafé Brettspill og mørkegjemsel/<br>Jørpeland | 33                   | PS roverlag                        |
| 08.-12.10 | 14+ verden/ London                                 | 14 + 2               | Inghild Marie Mjelva               |
| 18.-19.10 | Jota-Joti/ Horve 2                                 | 110 + 23             | Eivind Reiersen, Ole Gabrielsen    |
| 24.-26.10 | Grunnkurs patroljefører – AVLYST                   | 11 + 12              | Lene Ree Hauge                     |
| 07.-09.11 | 14+ Lek og Nevenyttighet/ Vier leirsted            | 26 + 7               | Helen S. Norland                   |
| 10.11     | K-nett/ Ynglingen Stavanger                        | 9                    | K-nett                             |
| 19.11     | Rovercafé Pepperkakebaking/ Tasta kirke            | 25                   | Tastatur roverlag                  |
| 25.11     | Ekstraordinært kretsting/ Bryne kyrkje             | 49 + 1               | Kretsstyret                        |
| 28.11     | Jente-treff/ Tjensvoll kirke                       | 19 + 2               | Helen S. Norland                   |
| 18.12     | Rovercafé grøt i skogen/ Tjensvoll                 | 30                   | Uburhedleren roverlag              |

*Flere av våre medlemmer har deltatt i, eller vært stab på, nasjonale arrangement.*